



SEMBRADOR
AGRICULTURAL INVESTMENTS

Empresa



Certificada

**REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD**

2025



ÍNDICE



1

SEMBRADOR CAPITAL
EN PERSPECTIVA



2

MODELO AGRÍCOLA
DE LARGO PLAZO



3

SOSTENIBILIDAD Y
SUPERVISIÓN ESG



4

GESTIÓN AMBIENTAL,
CAMBIO CLIMÁTICO Y
CAPITAL NATURAL

Modelo de inversión agrícola Sembrador Capital	6
Trayectoria agrícola	7
Alianzas e inversiones agrícolas	8
Portafolio agrícola: composición y desempeño por tipo de activo	11
Distribución geográfica	12
Principales mercados de destino	13
Hitos destacados	15

Diversificación productiva	17
Gestión agrícola sostenible	19
Estándares de gestión del portafolio agrícola	20
Avances tecnológicos y digitales	24
Puduhue: un modelo de producción lechera sostenible	25
Desempeño económico del portafolio	27

Marco de sostenibilidad	31
Evolución del enfoque de materialidad	35
Proceso de doble materialidad	36
Ciclo de presentación y estándares de referencia	38
Temas materiales	39
Matriz de doble materialidad	41
Vinculación de temas materiales con ODS prioritarios	42
Grupos de interés	43

Política de Medio Ambiente	46
Enfoque de gestión y temas materiales	47
Cambio climático y resiliencia del negocio agrícola	47
Estrategias de adaptación productiva	48
Gestión del agua y seguridad hídrica	49
Suelo, agroquímicos y agricultura regenerativa	51
Energía y emisiones	53



5

PERSONAS, TRABAJO
AGRÍCOLA Y COMUNIDADES



6

CULTURA RESPONSABLE,
RIESGOS Y CADENA DE VALOR



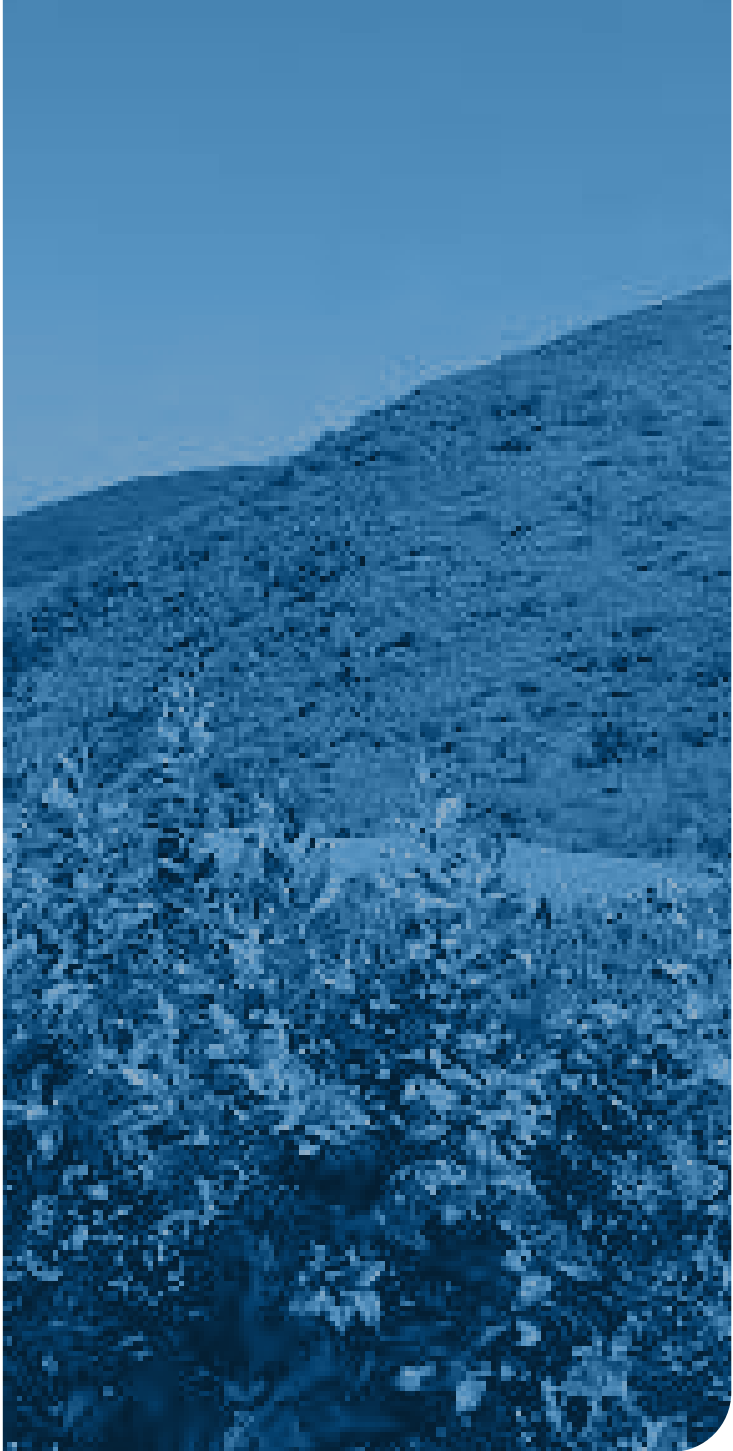
7

SOBRE ESTE
REPORTE

❖ Perfil de trabajadores agrícolas	56
❖ Seguridad y salud en el trabajo	58
❖ Condiciones laborales en el trabajo rural	59
❖ Desarrollo de capacidades y formación técnica Sembrador Capital	64
❖ Desarrollo de capacidades y formación técnica en las sociedades agrícolas	66
❖ Relación con comunidades rurales	67
❖ Aporte al desarrollo local	69
❖ Desarrollo territorial y colaboración local	70

❖ Principios y valores	74
❖ Estructura de gobernanza corporativa	75
❖ Gobernanza de las sociedades agrícolas	76
❖ Gestión de riesgos agrícolas, financieros y operacionales	77
❖ Transparencia y cumplimiento normativo	79
❖ Gestión de proveedores y contratistas	81

❖ Ficha técnica	83
❖ Índice de contenidos	84
❖ Gestión de temas materiales	86
❖ Indicadores temáticos GRI y SASB	87
❖ Agradecimientos	90
❖ Contacto	90



CARTA DEL GERENTE GENERAL

Estimados lectores:

El año 2025 fue un período de consolidación para Sembrador Capital. En un contexto agrícola desafiante, seguimos fortaleciendo nuestro modelo de inversión agrícola de largo plazo, basado en productividad, eficiencia, gestión responsable y creación de valor sostenible.

Durante el período avanzamos en nuestra gestión ESG, en el proceso de recertificación como Empresa B y en una mayor trazabilidad de la información de las sociedades agrícolas del portafolio. También incorporamos el enfoque de doble materialidad, integrando la mirada sobre los impactos que generamos en las personas, los territorios y el medio ambiente, junto con los riesgos y oportunidades que pueden incidir en la continuidad y resiliencia del negocio.

En la gestión agrícola, el año estuvo marcado por mejoras en planificación productiva, uso de información técnica, certificaciones, eficiencia hídrica, manejo de suelos y seguimiento de indicadores. Estos avances se reflejan en

resultados relevantes del período, entre ellos una producción frutal de 10.152 toneladas en el Fondo Victus y 4.680 toneladas en el Fondo IV durante la temporada 2024/2025, junto con una producción lechera de 32,15 millones de litros.

Adicionalmente, hacia fines del año logramos estructurar la inversión de un nuevo proyecto agrícola de gran escala, concebido desde su origen bajo una perspectiva de agricultura regenerativa. Esta iniciativa representa una oportunidad relevante para demostrar, con datos y resultados medibles, que es posible desarrollar una agricultura rentable y competitiva, capaz de generar un aporte concreto y positivo al medio ambiente y a la resiliencia de los sistemas productivos en el largo plazo.

La sostenibilidad sigue siendo parte central de nuestra estrategia. La disponibilidad de agua, la salud del suelo, la adaptación al cambio climático, el uso responsable de insumos, la seguridad de las personas y el vínculo con las comunidades son factores esenciales para proyectar nuestros activos en el largo plazo.

Presentamos este Reporte de Sostenibilidad 2025 como un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas, pero también como una herramienta para seguir aprendiendo, mejorando y tomando mejores decisiones. Agradezco a nuestros equipos, inversionistas, gestores, sociedades agrícolas, proveedores y comunidades por su compromiso durante este período.

Seguiremos trabajando para consolidar un modelo agrícola competitivo, responsable y resiliente, capaz de generar valor económico, social y ambiental en el tiempo.



Joaquín Lobel
Gerente General
Sembrador Capital



01



SEMRADOR CAPITAL EN PERSPECTIVA



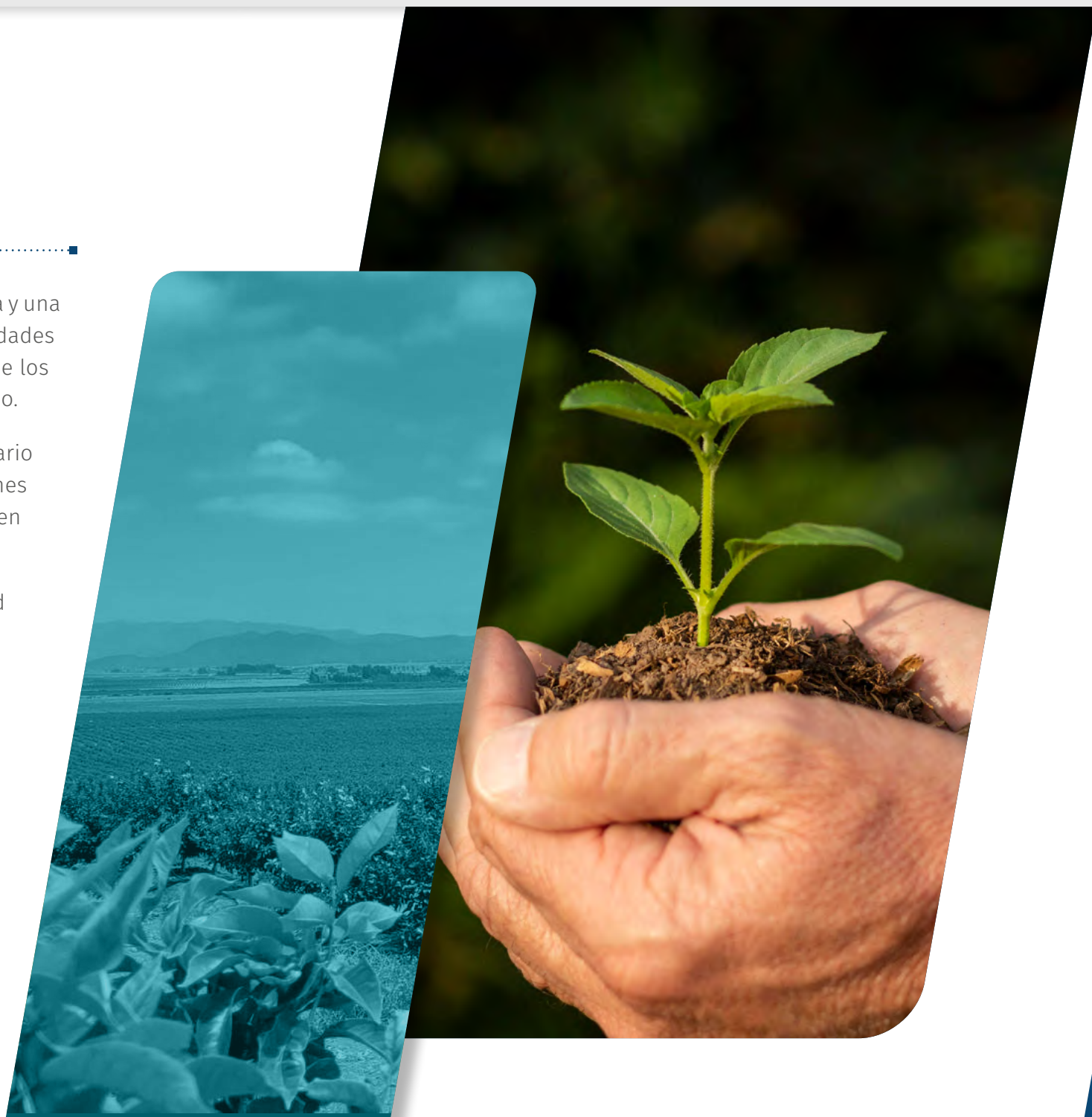
MODELO DE INVERSIÓN AGRÍCOLA DE SEMBRADOR CAPITAL

Sembrador Capital es una gestora especializada en inversiones agrícolas en Latinoamérica y una Empresa B certificada. Su modelo conecta a inversionistas institucionales con oportunidades agrícolas de largo plazo, integrando creación de valor económico, gestión responsable de los recursos naturales y desarrollo de capacidades en las sociedades agrícolas del portafolio.

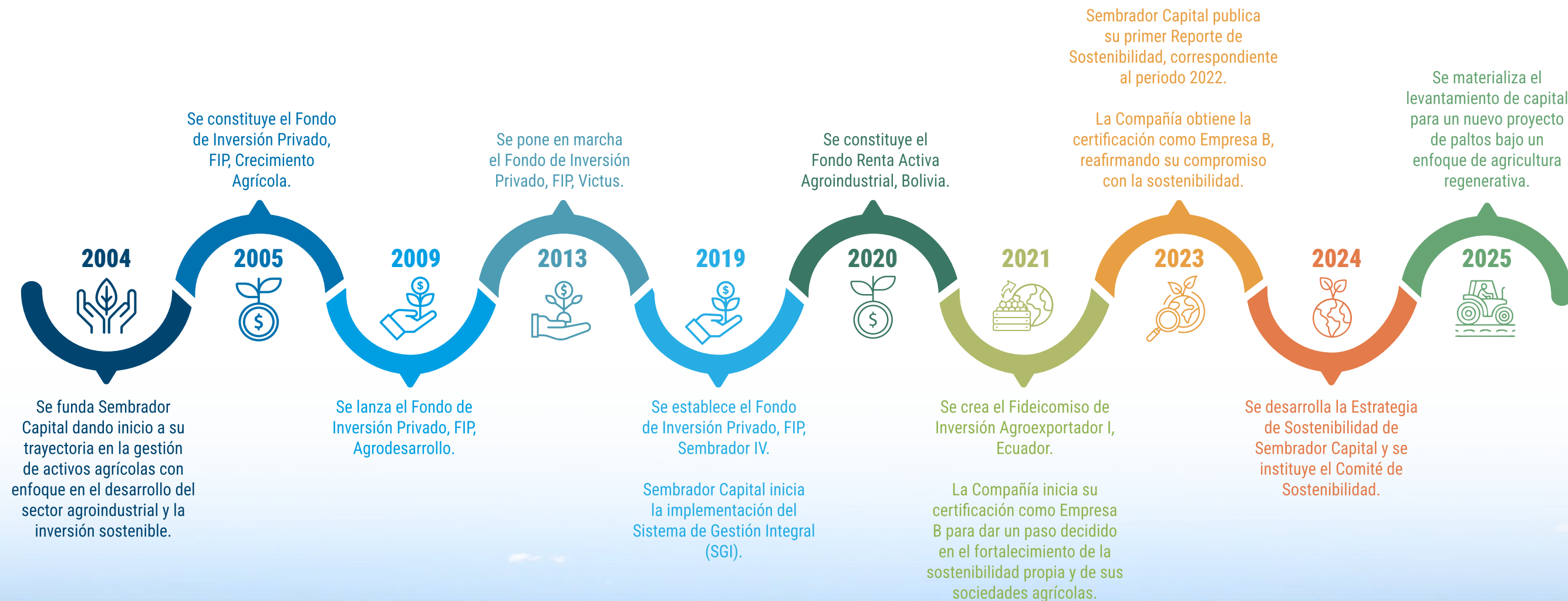
Con más de 20 años de dedicación exclusiva al sector agrícola, un equipo multidisciplinario y un Sistema de Gestión Integrado propio, la Compañía desarrolla y administra inversiones orientadas a desempeño productivo, eficiencia operacional y sostenibilidad del activo en el tiempo.

Este enfoque combina dirección estratégica con ejecución descentralizada. Cada sociedad agrícola opera considerando sus condiciones productivas, territoriales y sociales, mientras los administradores y equipos locales adaptan las definiciones corporativas a la realidad de cada campo, sin perder consistencia en los criterios de gestión.

El horizonte de inversión de largo plazo orienta las decisiones del negocio y prioriza la sostenibilidad productiva de los activos por sobre resultados de corto plazo.



TRAYECTORIA AGRÍCOLA



ALIANZAS E INVERSIONES AGRÍCOLAS



Sembrador Capital ha consolidado una trayectoria de más de 20 años en la gestión institucional de inversiones agrícolas en Sudamérica. Su modelo conecta activos productivos con inversionistas de distintas geografías y se apoya en alianzas con agricultores y equipos gestores que buscan fortalecer el desempeño de los campos mediante innovación, disciplina operacional y altos estándares de gestión.

Las sociedades agrícolas que integran los fondos se ubican en distintas zonas de Chile, entre las regiones de Coquimbo y Los Lagos. Su actividad se concentra principalmente en frutas de exportación, frutos secos y producción lechera. Todas operan bajo un enfoque común: combinar desempeño económico, gestión responsable de los recursos naturales y vínculo con los territorios donde se desarrollan.

FONDO VICTUS

🌿 Puduhue, Capac SpA

Empresa productora de leche bovina con casa matriz en Chiloé. Cuenta con 9 lecherías emplazadas entre las Regiones de Los Ríos y Los Lagos. Comenzó su producción en 2017. La producción en 2025 fue de 32 millones de litros de leche y todos fueron distribuidos a diversas empresas del mercado interno.

🌿 Frutícola Bellavista SpA

Campo productor de limones de las variedades Fino 49, Messina y Eureka. La empresa se emplaza en la comuna de Coquimbo, Región de Coquimbo. Mercados de destino nacionales e internacionales.

Bellavista amplió su plataforma citrícola con San Pablo y Pan de Azúcar, integrando nuevas superficies de limones y naranjas bajo estándares comunes de gestión. Para efectos de este reporte, la información se presenta identificada como Bellavista, ya que corresponde al campo administrado y monitoreado por Sembrador Capital durante el período.



✦ Dos Antonias SpA

Empresa productora de uva de mesa de variedades: Crimson, Scarlotta, Thompson, Timco, Melody, Timpson, Autumn Crisp y Allison. Está ubicada en la comuna de Placilla, Región del Libertador Bernardo O'Higgins. Sus principales mercados de exportación son Estados Unidos, Europa, Lejano Oriente y Latinoamérica.

✦ Agrícola San Gerardo SpA

Este predio agrícola produce nueces en su plantación de nogales Chandler. Se encuentra ubicado en la comuna de Río Claro, Región del Maule. Sus principales mercados de destino son países europeos e India.

FONDO VICTUS	 PRODUCCIÓN	 MERCADOS DE DESTINO
	Campos frutales	Lejano Oriente, China, Europa, Estados Unidos, Canadá, LATAM
	Campos lecheros	Mercado interno

FONDO IV

Frutícola Novacer SpA

Sociedad productora de cerezas, variedades Santina, Rainier, Lapins, Regina, Sweet Aryana, Skeena, Kordia, Nimba, IVU y IFG. Emplazada en El Emboque, comuna de Linares, Región del Maule. Sus principales mercados de comercialización son China, Estados Unidos y Europa.

Atahualpa SpA

Empresa dedicada a la producción de cerezas de exportación de variedades Lapins, Santina, Regina, Skeena, Black Pearl, Areko, Sweet Aryana, Sweet Lorenz. Ubicada en Pumanque, comuna de Lolol, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins. Los mercados de comercialización de la fruta son China, Estados Unidos y Europa.

Ketcal SpA

Sociedad especializada en cítricos, principalmente produce limones de las variedades Eureka, Fino 49 y Messina, naranjas Cara Cara y mandarinas Tango. Sus campos se ubican en Cruz de Cañas, comuna Pan de Azúcar, Región de Coquimbo. La fruta se exporta a Estados Unidos, Europa y Asia.

Vaquería SpA

Sociedad productora de avellanas Tonda di Giffoni Barcelona y Tonda Francescana. Emplazada en la comuna de Cauquenes, Región del Maule. Sus principales mercados se encuentran en Europa.

Cupulrayen, Agrícola El Paque SpA

Empresa productora de nueces, especializada en la producción de la variedad Chandler. Ubicada en sector El Huape, comuna de Chillán, Región de Ñuble. Los mercados de comercialización son principalmente India, Estados Unidos y Europa.

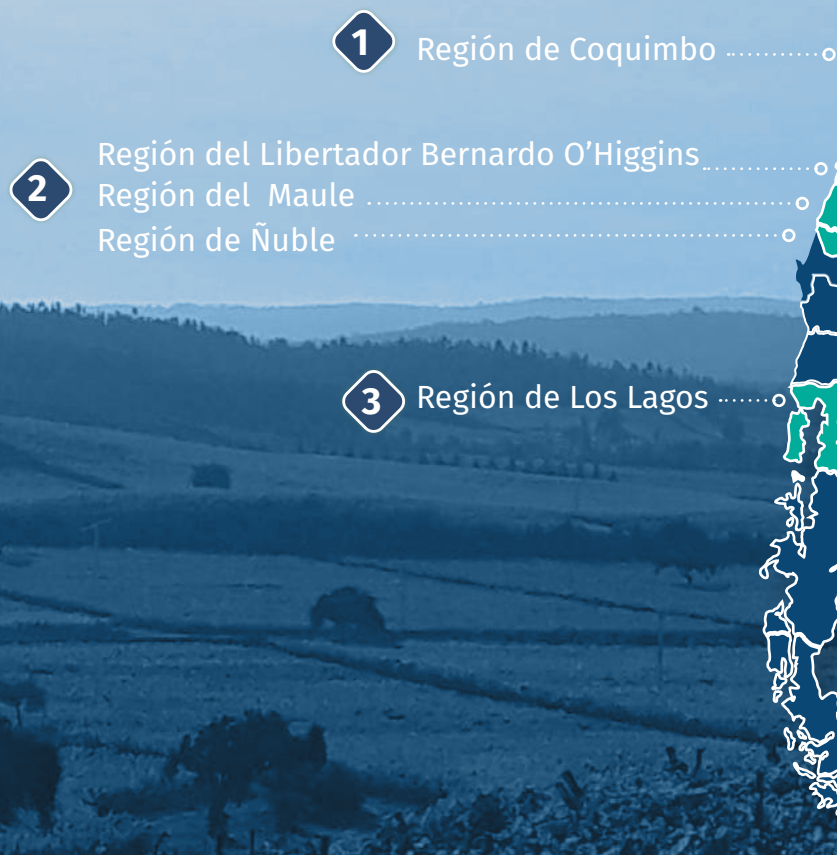


PORTAFOLIO AGRÍCOLA: COMPOSICIÓN Y DESEMPEÑO POR TIPO DE ACTIVO

TIPO DE ACTIVO	DESCRIPCIÓN ESTRATÉGICA	DESEMPEÑO / VENTAJA COMPETITIVA	POSICIONAMIENTO / CONTEXTO
 Cítricos	Es una plataforma de cítricos de alta relevancia a nivel nacional, destacada por su superficie, volumen de producción y calidad de fruta.	Diversidad de especies y manejo técnico orientado a calidad, eficiencia hídrica y acceso a mercados nacionales e internacionales.	Actor relevante en el sector a nivel país.
 Uva de mesa	Este activo ejemplifica cómo la alta productividad sostenida y la consistente calidad de fruta permiten gestionar escenarios variables.	Alta productividad sostenida y calidad consistente.	Capacidad de sortear temporadas desafiantes y capitalizar ciclos favorables recientes.
 Frutos secos (nueces y avellanas)	Esta plataforma integra dos especies con desarrollo coordinado bajo planes de negocio definidos.	Ha superado de manera sistemática las proyecciones de rendimiento.	Contexto de mercado positivo, con tendencia sostenida al alza en precios internacionales.
 Cerezos	Esta plataforma cuenta con un diseño técnico orientado a sostener una producción diversificada en términos de genética y fechas de cosecha, permitiendo cubrir distintas ventanas comerciales durante la temporada.	Los activos han sido estructurados para favorecer una operación eficiente y una oferta de fruta distribuida entre ventanas tempranas, de media estación y tardías.	Por su escala productiva, volumen disponible y distribución de fechas de cosecha, los campos representan una unidad relevante dentro de la industria, generando interés por parte de comercializadoras que buscan asegurar abastecimiento durante distintos momentos de la temporada.
 Arándanos (Ecuador)	Este activo introduce el cultivo a escala en Ecuador, con enfoque en innovación tecnológica.	Implementación de tecnologías de punta a nivel mundial.	Lidera apertura de nuevas oportunidades agrícolas en la región.
 Lecherías (pastoreo)	Es una plataforma basada en sistema de pastoreo, con escala relevante a nivel nacional.	Indicadores productivos y financieros sobresalientes.	Supera benchmarks internacionales, incluidos referentes de Nueva Zelanda.

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA

Los activos del portafolio se distribuyen en distintas zonas del país y abarcan territorios con condiciones agroclimáticas diversas. Esta dispersión geográfica es un componente estructural del modelo de inversión, porque permite gestionar riesgos asociados a eventos climáticos, disponibilidad hídrica y variabilidad productiva.



1



2



3

PRINCIPALES MERCADOS DE DESTINO

Región de Coquimbo

Región del Libertador Bernardo O'Higgins

Región del Maule

Región de Ñuble

Región de Los Lagos



SEMRADOR CAPITAL

Fortalecimiento de la gestión ESG y avance en la recertificación como Empresa B

Durante 2025, Sembrador Capital avanzó en su proceso de recertificación como Empresa B, mediante la aplicación del diagnóstico BIA en gobernanza, clientes, trabajadores, comunidades y medio ambiente. Este proceso permitió revisar avances, validar antecedentes, identificar brechas y definir acciones de mejora para fortalecer la integración del desempeño social y ambiental en la gestión de la Compañía.

El avance también se reflejó en un seguimiento ESG más estructurado de las sociedades agrícolas, con nuevos indicadores, mayor trazabilidad de la información y una coordinación más sistemática con los gestores de cada activo. De esta forma, la sostenibilidad se consolida como una herramienta de gestión del portafolio y no solo como un ejercicio de reporte.

SOCIEDADES AGRÍCOLAS

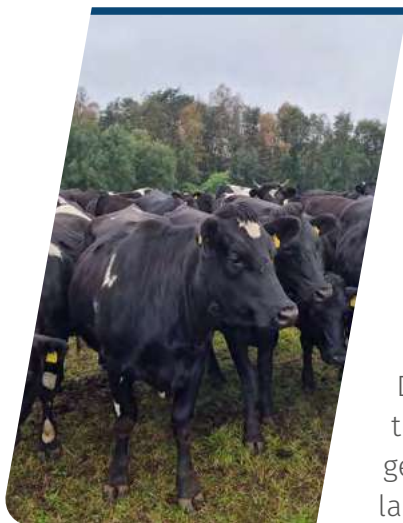
Mejores estimaciones productivas

San Gerardo, Cupulrayen y Vaquería superaron sus metas productivas 2025, con conteos de fruta por encima del presupuesto. El resultado valida la efectividad de la gestión agrícola y refuerza la competitividad de los activos de frutos secos.

Mayor precisión para la gestión productiva

Bellavista y Ketal profundizaron la gestión agronómica por zona de manejo, utilizando información de suelo y especie para reducir decisiones uniformes en campos con condiciones productivas diferenciadas.

HITOS DESTACADOS



PUDUHUE

Producción lechera de mayor escala

Pudahue alcanzó una producción de 32,15 millones de litros de leche en 2025, consolidando la relevancia de la operación lechera dentro del portafolio agrícola de Sembrador Capital.

Formación técnica

Durante el período, Pudahue fortaleció la formación de trabajadores y practicantes en seguridad, bienestar animal y gestión del sistema pastoril, reforzando capacidades clave para la productividad y sostenibilidad de la operación.



ATAHUALPA

Reordenamiento técnico del manejo productivo

Atahualpa avanzó en el ordenamiento técnico de su huerto, priorizando decisiones por sectores para mejorar la condición de las plantas y sentar bases para una mayor estabilidad productiva.

Claridad de roles y fortalecimiento de la gestión del campo

Atahualpa definió responsabilidades y descripciones de cargo para funciones clave de la operación, fortaleciendo la organización del trabajo, la continuidad operacional y la adaptación de los equipos a nuevas prácticas de gestión.

DOS ANTONIAS

Trazabilidad y certificaciones para mercados exigentes

Durante 2025, Dos Antonias incorporó la certificación Spring, orientada a la gestión sostenible del recurso hídrico. Este avance refuerza la capacidad de la operación para responder a exigencias ambientales y comerciales asociadas al uso responsable del agua en la producción de uva de mesa.



NOVACER

Gestión productiva basada en información de calidad

Durante 2025, Novacer siguió avanzando en el ordenamiento y uso sistemático de información técnica del huerto, incorporando registros asociados a labores, consumo de agua, cosecha y estimaciones productivas. Este trabajo permitió contar con una lectura más precisa del desempeño de la temporada.



02



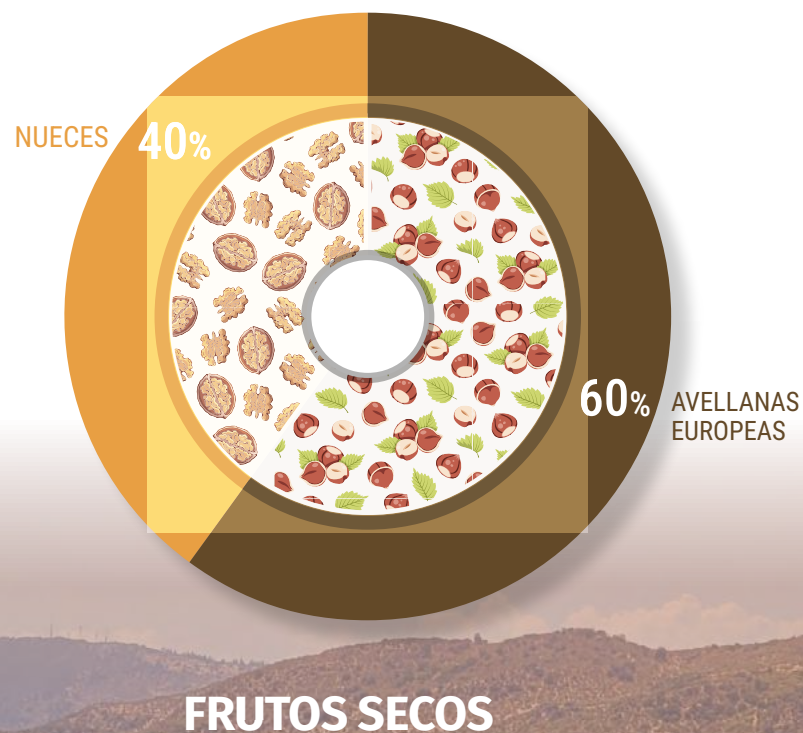
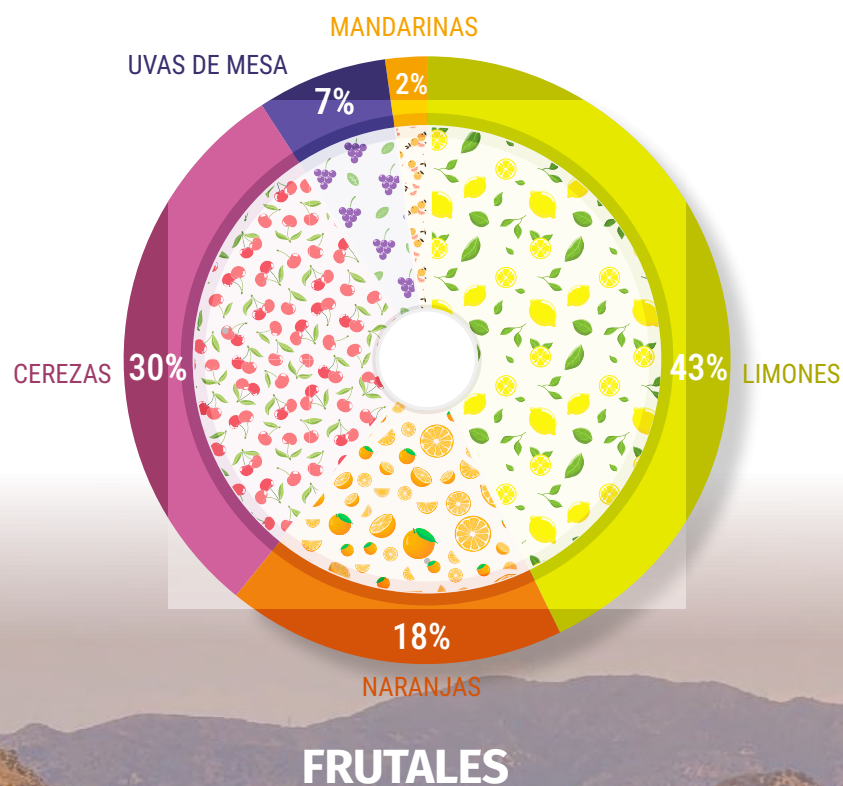
MODELO
AGRÍCOLA
DE LARGO
PLAZO



DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA

El portafolio de Sembrador Capital integra distintos rubros productivos, con lógicas complementarias de riesgo, retorno y maduración. Los frutales y frutos secos representan una parte relevante de las inversiones, por su proyección de largo plazo y su inserción en mercados de exportación. La producción lechera incorpora una dinámica distinta, asociada a flujos operativos

más estables y a una gestión intensiva en eficiencia productiva y bienestar animal. Esta combinación permite equilibrar el portafolio, distribuir riesgos y generar aprendizajes entre operaciones. La diversificación no responde solo a una lógica financiera; también es una estrategia de adaptación frente a un entorno agrícola cada vez más desafiante.



NOVACER

Consolidación de nuevas variedades de cereza

El avance productivo de nuevas variedades de cereza en Novacer fortalece la capacidad de responder a las exigencias de los mercados internacionales, combinando productividad, calidad de fruta y oportunidades de comercialización. Este avance permite diversificar ventanas de cosecha, ajustar la oferta a distintas condiciones comerciales y fortalecer la proyección del huerto en el largo plazo.

DOS ANTONIAS

Recambio varietal para fortalecer la competitividad

Dos Antonias continúa impulsando su estrategia de recambio varietal para adaptarse a las dinámicas del mercado global de la uva de mesa, incorporando variedades con mayor demanda y potencial productivo. Esta línea de trabajo fortalece la competitividad del negocio, mejora la eficiencia en el uso de recursos y amplía las oportunidades comerciales. Este proceso permite proyectar una operación más ajustada a las preferencias de los clientes y a los estándares de calidad requeridos por los mercados de destino.

GESTIÓN AGRÍCOLA SOSTENIBLE

La gestión agrícola comprende la planificación y mejora continua de los procesos productivos, con foco en uso eficiente de recursos, calidad, productividad y control de riesgos operacionales. Es el eje que permite ejecutar el modelo de negocio y sostener la estabilidad de los activos en el largo plazo.

Para fortalecer esta gestión, la Compañía considera los siguientes aspectos:

🌿 **Contar con una estrategia sólida:** a fin de definir objetivos claros y alineados con el propósito de la empresa, y políticas que faciliten la implementación coherente de buenas prácticas.

🌿 **Uso eficiente de recursos naturales:** asegurar un manejo responsable del agua, el suelo y la energía para optimizar la productividad y preservar el entorno.

🌿 **Cumplimiento de normativas y estándares ambientales:** cumplir rigurosamente con leyes, reglamentos y certificaciones que promuevan la sostenibilidad y la responsabilidad social.

🌿 **Innovación y tecnología:** adoptar herramientas y métodos avanzados que permitan optimizar procesos, mejorar la calidad de los productos y reducir el impacto ambiental.

🌿 **Bienestar de los trabajadores y comunidades locales:** promover condiciones laborales justas, capacitación continua y relaciones de colaboración con las comunidades aledañas.

🌿 **Monitoreo y mejora continua:** establecer indicadores claros, revisar periódicamente los avances y realizar ajustes oportunos para optimizar los resultados a largo plazo.



ESTÁNDARES DE GESTIÓN DEL PORTAFOLIO AGRÍCOLA

❖ Sistema de Gestión Integrada (SGI)

El Sistema de Gestión Integral (SGI) es el modelo de gestión que articula el desarrollo y operación de los proyectos agrícolas, integrando las dimensiones productiva, financiera, operacional y de sostenibilidad. Su aplicación permite optimizar el desempeño de los activos, fortalecer la gestión de riesgos y promover una toma de decisiones basada en información, contribuyendo a la generación de valor sostenible y al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización.

El SGI se estructura a través de tres etapas de desarrollo y seis capítulos de gestión que permiten integrar todas las dimensiones.

Las tres etapas del sistema reflejan el ciclo de creación de valor de los activos agrícolas.

Etapas 1 - Construcción del activo: comprende el desarrollo y habilitación de los proyectos agrícolas, asegurando las condiciones necesarias para su operación futura.

Etapas 2 - Construcción de la planta: se enfoca en el fortalecimiento del potencial productivo de los huertos mediante una gestión agronómica orientada al desarrollo sostenible de los cultivos.

Etapas 3 - Construcción de la fruta: corresponde a la etapa de producción comercial, donde se optimizan los procesos y recursos para obtener fruta de calidad, resguardando la eficiencia operativa y la rentabilidad del negocio.

❖ Etapas del SGI



1 Construcción del activo

Objetivo: construir la infraestructura y la plantación del campo.

Comienza: con el diseño y adquisición del predio.

Finaliza: cuando se deja la planta en su ubicación definitiva en el predio.

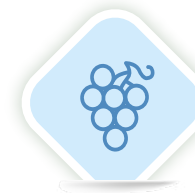


2 Construcción de la planta

Objetivo: formar una planta que pueda expresar su potencial productivo en el tiempo.

Comienza: cuando se ubica la planta en su lugar definitivo en el predio.

Finaliza: cuando la plantación alcanza una producción de al menos el 50% de su potencial.



3 Construcción de la fruta

Objetivo: ciclo anual que incluye todas las actividades que ayudan a alcanzar el potencial productivo de la planta dentro del año agrícola.

Comienza: con el inicio de las labores de poscosecha terminada la temporada anterior.

Finaliza: con la cosecha de la fruta.



❖ Capítulos del SGI

Data-Room

- Registro de documentación para asegurar la máxima trazabilidad e historial de las empresas, cada una de ellas para una potencial venta o inversión

E.S.G.

- Metas ESG y seguimiento
- Reporte de sostenibilidad
- Certificaciones

Plan comercial

- Matriz de selección de exportadoras.
- Matriz de negociación: comisiones, costos cláusulas comparativas, mínimos garantizados y otros acuerdos
- Plan de financiamiento (anticipos)



Objetivos

- Objetivos a 3 años
- Objetivos de la temporada

Plan de trabajo y visitas técnicas

- Plan de labores (descripción, objetivo de la temporada y verificador)
- Carta gantt y calendario de visitas técnicas
- Programa fitosanitario y fertilización
- Presupuesto de riego, control de plagas y enfermedades

Presupuesto y control de gestión

- Plan de labores - plan de cuentas contable
- Presupuesto por labor y centro de costo
- Presupuesto vs real (EERR, labores, recursos)
- Flujo de caja
- Reportes

En conjunto, el SGI constituye un marco integral de gestión que permite mejorar la eficiencia productiva, financiera y operativa, promoviendo un crecimiento agrícola sostenible, organizado y basado en información confiable para la toma de decisiones.

Durante el período se llevó a cabo un levantamiento comparativo de los procesos del SGI, el control de labores productivas y otros ámbitos de gestión.

El objetivo fue identificar oportunidades de mejora en el uso de información, incluyendo potenciales aplicaciones de Inteligencia Artificial (IA) para apoyar a la eficiencia operativa, al análisis productivo y a la gestión del portafolio, optimizando la toma de decisiones. Este trabajo servirá de base para estructurar un plan de implementación en 2026.

Proceso de recertificación Empresa B

Durante 2025, Sembrador Capital realizó su proceso de recertificación como Empresa B, mediante la aplicación del diagnóstico BIA en las áreas de gobernanza, clientes, trabajadores, comunidades y medio ambiente, con el acompañamiento de consultores de la empresa Birus. Los resultados obtenidos permitieron establecer una hoja de ruta para continuar fortaleciendo la integración de criterios ESG en la gestión de la Compañía, promoviendo una mejora continua de su desempeño social y ambiental.

Empresa B certificada

Para Sembrador Capital ser Empresa B implica formar parte de una comunidad global de compañías que integran estándares sociales, ambientales y de gobernanza en su modelo de negocio, comprometiéndose con la medición de sus impactos, la mejora continua y la generación de valor para sus distintos grupos de interés.

Actividades de Sembrador Capital

Las acciones de **gobernanza** se orientaron a fortalecer la integración del desempeño social y ambiental en la toma de decisiones.

En **materia laboral**, se avanzó en la validación de información de los trabajadores sobre rotación, crecimiento del empleo, brechas, capacitación y gestión de dotación, junto con la implementación de una encuesta de satisfacción de trabajadores y una evaluación de desempeño participativa.

En **clientes**, se aplicó una encuesta de satisfacción, cuyos resultados fueron analizados y comparados con la medición anterior, para luego ser presentados a gerentes y trabajadores y definir metas de mejora.

En **medio ambiente**, Sembrador Capital avanzó en la actualización del plan de acción climática y la definición de metas de reducción, compensación y acciones asociadas. Además, se realizó un taller de reciclaje y se incorporaron medidas internas como reglas de impresión sustentable, monitoreo de impresiones y evaluación de residuos orgánicos.



Certificaciones, estándares y acceso a mercados

Las certificaciones y estándares aplicables a las sociedades agrícolas permiten respaldar prácticas de gestión vinculadas a calidad, inocuidad, trazabilidad, condiciones laborales, uso responsable de recursos, bienestar animal, sostenibilidad y acceso a mercados. En este reporte se presentan aquellas certificaciones que contribuyen a explicar cómo las operaciones responden a exigencias productivas, ambientales, sociales y comerciales relevantes para su desempeño.

ESTÁNDAR O CERTIFICACIÓN	TEMA QUE RESPALDA EN EL REPORTE
LEAF	La certificación LEAF Marque promueve una gestión agrícola integrada, orientada a producir de manera responsable, eficiente y en equilibrio con el entorno. Su enfoque integra buenas prácticas productivas, cuidado del suelo, uso responsable del agua, biodiversidad, reducción de impactos ambientales y participación comunitaria.
GLOBAL G.A.P. / BPA	Buenas prácticas agrícolas, inocuidad, trazabilidad y gestión ambiental.
GRASP / SMETA	Condiciones laborales, prácticas sociales y debida diligencia en operaciones agrícolas.
SPRING	Gestión hídrica y uso responsable del agua en agricultura.
PABCO	Cumplimiento sanitario y trazabilidad en producción animal.
TESCO / NURTURE / ALBERT HEIJN GROW / FSMA	Requisitos de clientes y mercados vinculados a calidad, inocuidad, sostenibilidad y trazabilidad.



AVANCES TECNOLÓGICOS Y DIGITALES

En el período, las sociedades agrícolas dieron continuidad al uso de herramientas digitales que ya formaban parte de su gestión, profundizando su aplicación en procesos clave de la operación. Sensores, plataformas de gestión, registros digitales y sistemas de monitoreo siguieron apoyando la trazabilidad operacional, el seguimiento del riego, el control de aplicaciones, la gestión de bodegas, el monitoreo de maquinaria y el análisis productivo. Su mayor integración permitió fortalecer la toma de decisiones, optimizar el uso de recursos, respaldar auditorías y reducir riesgos operacionales. De esta forma, la digitalización se consolida como una práctica de mejora continua dentro del portafolio.



Principales aportes de la digitalización al portafolio agrícola

ÁMBITO	APORTE A LA GESTIÓN
 Riego y clima	Sensores, estaciones meteorológicas y plataformas de seguimiento permiten ajustar las decisiones según las condiciones de suelo, la humedad y el tipo de cultivo.
 Labores agrícolas y aplicaciones	Registros digitales fortalecen la trazabilidad, el control de insumos, el cumplimiento técnico y el respaldo para las auditorías.
 Cosecha, bodega y maquinaria	Sistemas de registro, GPS e inventario facilitan la eficiencia operacional, el control de costos y la gestión de riesgos.
 Producción lechera	Plataformas de gestión y medición de praderas apoyan la planificación de alimentación, la productividad y el bienestar animal.

PUDUHUE: MODELO DE PRODUCCIÓN LECHERA SOSTENIBLE

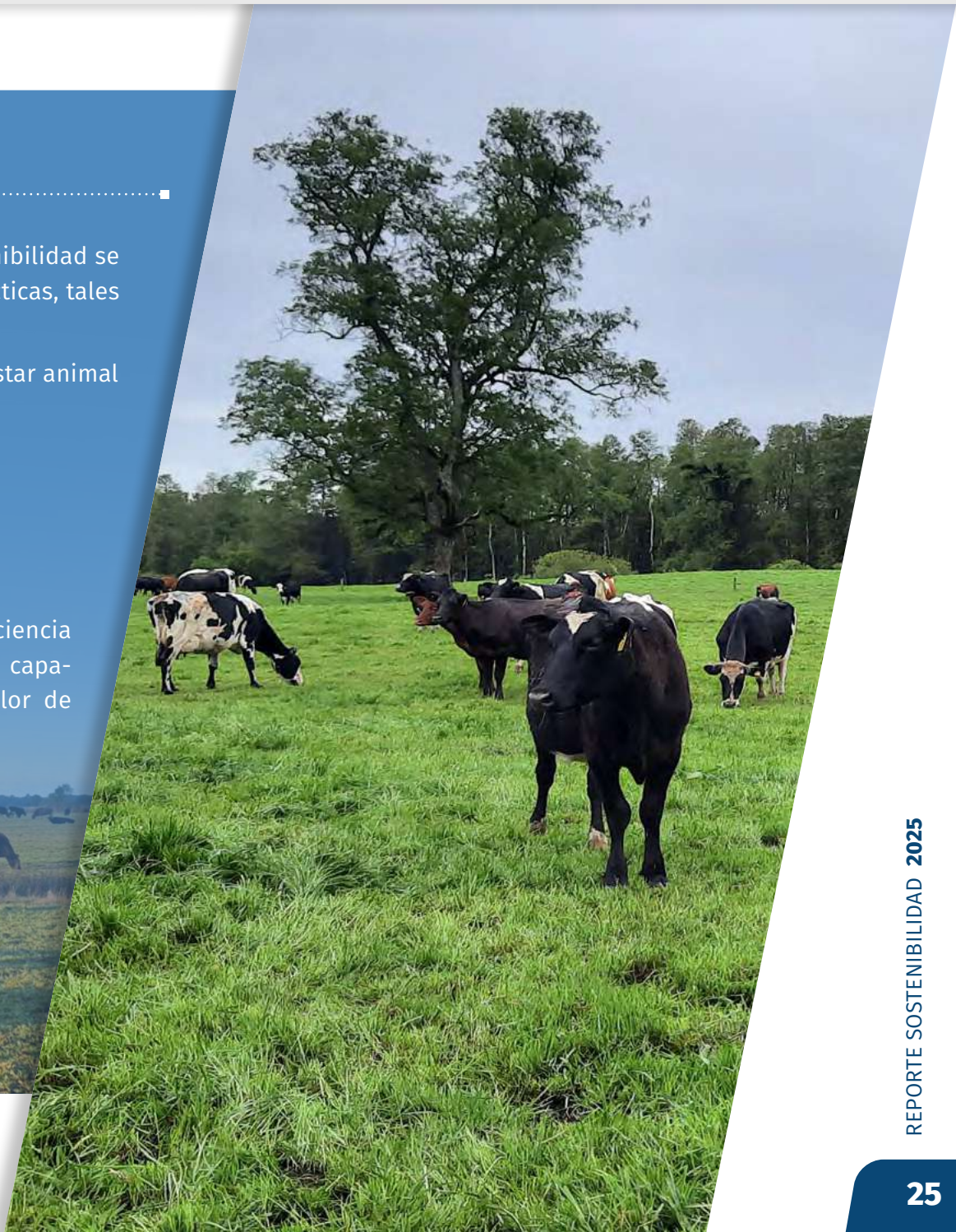
Dentro del portafolio de Sembrador Capital, Pudahue constituye un activo clave que contribuye a la diversificación del negocio y al desarrollo de aprendizajes aplicables a otras operaciones agrícolas. Su modelo de producción lechera basado en pastoreo combina escala, eficiencia productiva y gestión territorial, con presencia en distintos predios de las regiones de Los Ríos y Los Lagos.

Durante 2025, la gestión se enfocó en fortalecer el desempeño productivo y operacional de la Compañía, en un contexto de crecimiento de infraestructura, campos y equipos de trabajo. Este proceso incluyó iniciativas orientadas a mejorar la productividad, optimizar el sistema de pastoreo, fortalecer el bienestar animal, desarrollar capacidades técnicas y promover una mayor coordinación entre las distintas operaciones.

La experiencia de Pudahue refleja cómo la sostenibilidad se incorpora en la gestión cotidiana a través de prácticas, tales como:

- ✦ Inducciones obligatorias en seguridad y bienestar animal
- ✦ Monitoreo de variables productivas
- ✦ Medición de praderas
- ✦ Manejo de suelos y purines
- ✦ Protección de bosque nativo
- ✦ Vinculación con instituciones educativas

Estas acciones contribuyen a integrar eficiencia económica, gestión ambiental y desarrollo de capacidades, fortaleciendo la sostenibilidad y el valor de largo plazo del activo.





❖ Gestión Sanitaria

El bienestar animal es un componente central del modelo de gestión lechera de Pudahue, integrando prácticas orientadas al cuidado, la salud y la productividad del rebaño. Este enfoque se apoya en la formación de los equipos y en una gestión técnica orientada a resguardar el desempeño de largo plazo de la operación.



❖ Enfoque ambiental y eficiencia productiva

La gestión ambiental de Pudahue integra suelo, agua y praderas como variables clave para el desempeño productivo. A través de prácticas orientadas a la salud del suelo, el uso eficiente de recursos y la valorización de nutrientes, la operación fortalece la resiliencia de su sistema productivo y su sostenibilidad de largo plazo.



❖ Capacidades y cultura organizacional

Con el tiempo, Pudahue ha reforzado una cultura de mejora continua y aprendizaje técnico, apoyada en instancias de capacitación con expertos internacionales. Estas acciones fortalecen las prácticas productivas y contribuyen a alinear a los equipos con los objetivos de sostenibilidad de la operación.



❖ Relacionamiento y formación

La estrategia social se ha fortalecido mediante vínculos con comunidades locales y la incorporación de prácticas profesionales, generando valor compartido entre la operación, el entorno y el mundo académico.



❖ Producción de forraje y eficiencia del sistema pastoril

La producción de forraje constituye un eje central de la estrategia productiva y de la competitividad de la operación lechera. El monitoreo de la disponibilidad de forraje, junto con prácticas de manejo de suelo y nutrición vegetal, permite optimizar la alimentación del rebaño, mejorar la eficiencia en el uso de recursos y fortalecer la resiliencia del sistema productivo.

En un contexto desafiante para el sector lechero, Pudahue demuestra que es posible compatibilizar eficiencia y sostenibilidad, consolidándose como un referente dentro del portafolio de Sembrador Capital y una base de aprendizaje para el desarrollo futuro de sus activos agrícolas.

DESEMPEÑO ECONÓMICO DEL PORTAFOLIO

🌱 Crecimiento sostenible

El desempeño económico de Sembrador Capital es fundamental para sostener y proyectar sus activos en el largo plazo. A través de fondos de inversión en sectores productivos, la Compañía busca generar retornos financieros y, simultáneamente, fortalecer las cadenas de valor en las que participa.

La estrategia se basa en una asignación de capital que integra criterios de eficiencia y sostenibilidad, orientando los recursos hacia el fortalecimiento de la productividad y la gestión responsable de los recursos naturales. Dado que la agricultura es una actividad cíclica, expuesta a la variabilidad climática y a la volatilidad de los mercados, el modelo requiere una gestión operativa y financiera capaz de equilibrar rentabilidad y riesgo.

Este enfoque estructurado permite asegurar la continuidad del negocio y la resiliencia operativa, garantizando que la generación de valor económico sea consistente con la preservación de los activos y el desarrollo de los territorios agrícolas en el tiempo.



Inversiones

FONDOS	CRECIMIENTO AGRÍCOLA	CRECIMIENTO AGRÍCOLA	VICTUS CHILE	FIP SEMBRADOR IV	FIDEICOMISO AGROEXPORTADOR I
Año de lanzamiento	2004	2009	2013	2019	2021
Tamaño del fondo	US\$ 12 mm	US\$ 28 mm	US\$ 33 mm	US\$ 87 mm	US\$ 10 mm
País	Chile	Chile	Chile	Chile	Ecuador
Nº de especies	9	12	5 + lecherías	6	4
Fase	100% desinvertido	En proceso de desinversión	En operación	En operación	En operación



Fondos Administrados

FONDOS	SOCIEDADES INVERTIDAS	ESPECIES FRUTALES ACTUALES	PRODUCCIÓN (TEMPORADA 23/24)	PRODUCCIÓN (TEMPORADA 24/25)
AGRODESARROLLO				
Campos frutales	1	3	0 t*	0 t*
VICTUS				
Campos frutales	3	3	8.918 t	10.152 t
Campos lecheros	9	0	24,3 millones de lts	32,15 millones lts
FONDO IV				
Campos frutales	5	6	2.563 t	4.680 t



* Durante la temporada el campo de Agrodesarrollo fue arrendado.

🌱 Hectáreas plantadas por fondo

FONDOS	SOCIEDAD	Ha PLANTADAS	Ha PLANTADAS
AGRODESARROLLO	EL ARENAL	62,27	62,27
VICTUS	BELLAVISTA	110,38	285,61
	SAN GERARDO	127,09	
	DOS ANTONIAS	48,14	
FONDO IV	ATAHUALPA	150,15	876,56
	KETCAL	193,1	
	NOVACER	115,31	
	VAQUERÍA	327	
	CUPULRAYEN	91	
TOTAL		1.224,44	1.224,44

🌱 Hectáreas de producción

FONDOS	2023	2024	2025
Hectáreas de producción fruta fresca y secos	1.210	1.210	1.224
Hectáreas producción lechera	1.196	1.133	1.662
TOTAL	2.406	2.343	2.886

🌱 Producción histórica

FRUTA FRESCA Y FRUTOS SECOS	LTS DE LECHE
100.733 Toneladas	125 millones



03



SOSTENIBILIDAD
Y SUPERVISIÓN
ESG



MARCO DE SOSTENIBILIDAD

La Compañía adhiere a compromisos internacionales que promueven una conducta empresarial responsable, alineándose con las **Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas**. Estos estándares orientan su gestión hacia el respeto a las personas, la sostenibilidad y la integridad en toda su cadena de valor.

Sembrador Capital entiende que el desarrollo sostenible no solo representa una responsabilidad empresarial, sino también una oportunidad estratégica para diferenciarse y generar valor en la gestión de activos agrícolas.

Convencida de que el éxito a largo plazo depende de su capacidad para operar de manera responsable, la Compañía a inicios del período 2024 aprobó su **Estrategia Sostenible adoptando un enfoque integral** para asegurar que la gestión agrícola contribuya al bienestar colectivo y a un modelo de crecimiento equilibrado y duradero.



❖ Estrategia Sostenible

La Estrategia de Sostenibilidad de la Compañía se estructura sobre los cuatro ámbitos fundamentales de esta: gobernanza, económico, social y medioambiental. Cada uno de estos ejes orienta sus acciones hacia una gestión integral y equilibrada.

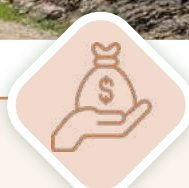


❖ LIDERAZGO CORPORATIVO

Con el objetivo de mantener una Gobernanza sólida y promover una cultura de mejora continua.

Focos estratégicos

- » Gestión de riesgos
- » Cumplimiento normativo
- » Gestión de la ética y transparencia



❖ CREACIÓN DE VALOR ECONÓMICO

con el objetivo de velar por el control y responsabilidad de las inversiones y la Sostenibilidad de la empresa en el tiempo.

Focos estratégicos

- » Estrategia corporativa sostenible
- » Relacionamiento con grupos de interés
- » Sistema de Gestión Integral (SGI)
- » Asesorías expertas y alianzas
- » Satisfacción del cliente
- » Desarrollo de productos sustentables
- » Gestión de proveedores



❖ COMPROMISO CON LAS PERSONAS

con el objetivo de desarrollar relaciones de confianza y promover el respeto por los derechos humanos y laborales.

Focos estratégicos

- » Seguridad y salud integral
- » Equidad, inclusión y diversidad
- » Bienestar del trabajador
- » Estrategia de capacitación



❖ CRECIMIENTO EN ARMONÍA CON LA NATURALEZA

con el objetivo de prevenir y mitigar impactos en el medio ambiente.

Focos estratégicos

- » Eficiencia hídrica
- » Gestión responsable de insumos
- » Huella de carbono
- » Cuidado del suelo

✦ Política de sostenibilidad

La Compañía cuenta con una Política de Sostenibilidad, la cual establece los principios y lineamientos que guían su actuación en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza.

A través de esta declaración Sembrador Capital explicita su Estrategia de Sostenibilidad y los pilares que la sustentan. La Política de Sostenibilidad refuerza su compromiso con una gestión ética, transparente y alineada con los estándares internacionales de conducta empresarial responsable.

Junto con declarar su adhesión a los principios de la ONU y OCDE, la política asume el compromiso de contribuir a la Agenda 2030, a la que Chile ha suscrito, focalizándose en aquellos Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, en los que puede generar un impacto positivo dada la naturaleza de las operaciones de sus sociedades agrícolas. Asimismo, Sembrador Capital declara su interés por continuar reportando anualmente sus avances mediante la aplicación de los estándares 2021 de la Global Reporting Initiative, GRI.

✦ Comité de sostenibilidad

Para la gestión de la sostenibilidad, la Compañía dispone un Comité de Sostenibilidad, institucionalizado en la Política de Sostenibilidad. El propósito fundamental de este cuerpo colegiado es asegurar que los principios de la estrategia sostenible se reflejen en la gestión y desempeño ESG de Sembrador Capital.

El Comité de Sostenibilidad depende de la Gerencia General, y está liderado por la Jefa de Gestión y Administración ESG. Además, es integrado por el Director Ejecutivo, el Gerente General y el Gerente Agrícola. Esta composición multidisciplinaria permite abordar los desafíos de la sostenibilidad desde diferentes perspectivas, asegurando una visión integral en la toma de decisiones.

Durante 2025 el Comité sesionó en 3 ocasiones, promoviendo la continuidad y el seguimiento oportuno de las iniciativas ESG. Durante estas sesiones periódicas, se definen prioridades, objetivos estratégicos y presupuestos. Asimismo, le corresponde aprobar el plan de acción, las actividades y los proyectos específicos de sostenibilidad.



Fortalecimiento del seguimiento ESG en las sociedades agrícolas

Durante 2025, Sembrador Capital fortaleció la coordinación con las sociedades agrícolas de su portafolio, con foco en mejorar la calidad, oportunidad y trazabilidad de la información utilizada para el seguimiento de la gestión productiva, ambiental, social y de gobernanza. Este trabajo se integró al modelo de seguimiento mensual que la Compañía mantiene con cada sociedad agrícola, instancia en la que se revisan avances, desempeño, proyecciones y antecedentes relevantes para la gestión del portafolio.

Como parte de este proceso, se solicitaron nuevos indicadores a las sociedades agrícolas, incorporando variables derivadas de los estándares de divulgación de información financiera relacionada con la sostenibilidad IFRS S1 e IFRS S2.

IFRS corresponde a International Financial Reporting Standards, o Normas Internacionales de Información Financiera. En particular, IFRS S1 establece requerimientos generales para divulgar información financiera relacionada con sostenibilidad, mientras que IFRS S2 aborda información relacionada con el clima, incluyendo riesgos, oportunidades, métricas y gestión climática.

La incorporación de estos indicadores permitió ampliar el monitoreo de materias ESG —ambientales, sociales y de gobernanza— y avanzar hacia criterios más comparables entre sociedades con realidades productivas y territoriales diversas. Asimismo, se revisaron mecanismos de comunicación y seguimiento para períodos críticos del ciclo agrícola, especialmente aquellos vinculados a proyecciones productivas, desviaciones operacionales, riesgos climáticos, uso de recursos, emisiones, continuidad operacional y capacidad de adaptación.

Esta acción contribuye a fortalecer la gobernanza de las sociedades agrícolas, mejorar la consistencia de la información reportada y consolidar una gestión más integrada entre Sembrador Capital y los gestores responsables de cada activo.



EVOLUCIÓN DEL ENFOQUE DE MATERIALIDAD

Durante 2025, la Compañía avanzó hacia la incorporación del enfoque de doble materialidad, que complementa la materialidad de impacto con la materialidad financiera. Este cambio permitió pasar de una identificación de temas relevantes centrada en los impactos hacia una lectura más estratégica, que integra a los impactos, los riesgos y oportunidades de sostenibilidad con efecto financiero y su relación con la gestión del portafolio agrícola.



PROCESO DE DOBLE MATERIALIDAD

Materialidad de impacto

La materialidad de impacto fue abordada considerando los lineamientos de los Estándares GRI —Global Reporting Initiative— y de los Estándares Europeos de Información sobre Sostenibilidad, conocidos como ESRS por su sigla en inglés —European Sustainability Reporting Standards—.

Desde esta perspectiva, el análisis buscó identificar los impactos actuales y potenciales, positivos y negativos, que la gestión de Sembrador Capital y de sus sociedades agrícolas puede generar sobre las personas, las comunidades, los trabajadores, los recursos naturales, la biodiversidad, el agua, el suelo y el medio ambiente. Esta dimensión permitió reconocer los temas en los que la Compañía tiene mayor responsabilidad de gestión, prevención, mitigación, seguimiento y rendición de cuentas.

Materialidad Financiera

La materialidad financiera fue incorporada considerando los lineamientos de IFRS S1 e IFRS S2, emitidos por el International Sustainability Standards Board. Esta dimensión permitió analizar cómo los factores ambientales, sociales y de gobernanza pueden incidir en el desempeño financiero, la continuidad del negocio, la resiliencia de los activos agrícolas, la gestión de riesgos, la disponibilidad de recursos, la productividad y la creación de valor en el largo plazo.

En este marco, se revisaron riesgos y oportunidades asociados a temas como cambio climático, disponibilidad hídrica, eficiencia operacional, cumplimiento normativo, gestión de personas, continuidad productiva, relación con comunidades, gobernanza y desempeño de las sociedades agrícolas.

PROCESO DE DOBLE MATERIALIDAD



❖ Revisión de Antecedentes y Análisis Sectorial

El proceso consideró la revisión de antecedentes internos y externos vinculados al negocio agrícola, la gestión de activos, los factores ESG y a través de un benchmarking las principales tendencias sectoriales. Para ello, se analizaron reportes de sostenibilidad, memorias integradas, estudios agrícolas de referencia, estándares internacionales y prácticas de empresas comparables, con el fin de asegurar que los temas identificados fueran pertinentes para la realidad de Sembrador Capital y sus inversiones agrícolas.

❖ Priorización y Validación Interna

A partir de este análisis, los temas fueron ordenados y priorizados considerando ambas dimensiones de materialidad: su relevancia por los impactos que generan en el entorno y su incidencia potencial en el desempeño financiero y la continuidad del negocio. Esta priorización permitió distinguir los temas que requieren seguimiento sistemático, definición de indicadores y gestión prioritaria.

Finalmente, los resultados fueron revisados y validados internamente con equipos ejecutivos y líderes de gestión, asegurando su coherencia con los objetivos estratégicos de Sembrador Capital y su utilidad para la toma de decisiones, la gestión de riesgos, la planificación del portafolio y la rendición de cuentas a sus grupos de interés.

CICLO DE PRESENTACIÓN Y ESTÁNDARES DE REFERENCIA

Este documento corresponde al cuarto Reporte de Sostenibilidad de Sembrador Capital. Su elaboración se realizó de manera voluntaria, tomando como referencia los Estándares GRI 2021 del Global Reporting Initiative (GRI), marco internacionalmente reconocido para la preparación y divulgación de información sobre sostenibilidad. El reporte considera un ciclo de presentación anual y cubre el desempeño de la Compañía durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

De forma complementaria, el reporte considera otros estándares, marcos y referencias relevantes para el sector agrícola, la gestión de activos y el enfoque estratégico de la Compañía. Entre ellos, se incorpora la contribución de Sembrador Capital a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, así como criterios sectoriales del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), correspondientes a las industrias de Actividades de Gestión y Custodia de Activos, Productos Agrícolas y Carnes, Aves y Lácteos, según la clasificación del Sustainable Industry Classification System (SICS).

Estos marcos permiten fortalecer la comparabilidad, pertinencia y consistencia de la información reportada, orientando la divulgación de los principales impactos, riesgos, oportunidades y avances de Sembrador Capital en materia ambiental, social y de gobernanza.



TEMAS MATERIALES

TEMA	DESCRIPCIÓN	ÁMBITO	TIPO DE IMPACTO	ESTADO DEL IMPACTO
INVERSIONES Y DESEMPEÑO ECONÓMICO	Refiere a las decisiones de inversión, asignación y gestión de capital, así como los resultados económicos que permiten ejecutar la estrategia definida, financiar mejoras operativas y sostener el crecimiento del negocio en el tiempo.	Económico / Gobernanza	Positivo	Real
MODELO DE NEGOCIO Y ESTRATEGIA	Comprende cómo Sembrador Capital se organiza y posiciona el negocio para competir y operar en el tiempo, considerando su enfoque productivo, prioridades estratégicas, capacidades clave y dirección de largo plazo.	Económico / Gobernanza	Positivo	Real
GESTIÓN AGRÍCOLA	Considera la gestión operativa de la cadena de valor agrícola, considerando la planificación, ejecución y mejora continua de los procesos productivos, el uso eficiente de recursos y el control del desempeño ambiental y social en el territorio rural.	Ambiental / Operacional	Positivo	Real
GESTIÓN DE RIESGOS Y CONTINUIDAD DEL NEGOCIO	Refiere a cómo la empresa integra la identificación y gestión de riesgos y oportunidades que pueden afectar continuidad, costos y cumplimiento de objetivos, incluyendo concentración, volatilidad y dependencias críticas.	Gobernanza / Operacional	Negativo	Real
CAMBIO CLIMÁTICO: RIESGOS FÍSICOS, TRANSICIÓN Y ADAPTACIÓN	Comprende la exposición a variabilidad climática y eventos extremos que afectan rendimientos, infraestructura y disponibilidad de recursos, así como a riesgos de transición asociados a cambios regulatorios, exigencias de mercado y expectativas de clientes en materia climática.	Ambiental / Económico	Negativo	Potencial
ENERGÍA Y EMISIONES	Considera el uso de energía y las emisiones asociadas a la operación y cadena de valor, con efectos en costos, acceso a mercados y reputación.	Ambiental / Económico	Negativo	Real
DISPONIBILIDAD Y SEGURIDAD HÍDRICA	Comprende disponibilidad, acceso, uso eficiente y manejo responsable del agua como factor crítico para productividad y continuidad.	Ambiental	Negativo	Real
SALUD DEL SUELO	Refiere a la salud del suelo como base del rendimiento agrícola: fertilidad, erosión, degradación y estabilidad del sistema productivo.	Ambiental	Negativo	Real

TEMAS MATERIALES

TEMA	DESCRIPCIÓN	ÁMBITO	TIPO DE IMPACTO	ESTADO DEL IMPACTO
INSUMOS CRÍTICOS, AGROQUÍMICOS Y CONTAMINACIÓN	Aborda el uso y manejo de insumos críticos con potencial de generar contaminación o efectos adversos en la salud de las personas y los ecosistemas, en particular los agroquímicos utilizados en la operación agrícola.	Ambiental / Social	Negativo	Real
SALUD Y SEGURIDAD DE LAS PERSONAS	Comprende la prevención de lesiones y enfermedades laborales, la provisión de condiciones seguras de trabajo y la gestión de incidentes que puedan afectar a las personas vinculadas a la operación.	Social	Negativo	Real
TALENTO, CAPACIDADES Y DISPONIBILIDAD DE MANO DE OBRA	Refiere a la disponibilidad de mano de obra, la atracción, retención y desarrollo de capacidades necesarias para sostener la operación agrícola.	Social	Negativo	Potencial
TRABAJO AGRÍCOLA	Aborda las condiciones laborales en la operación agrícola, incluyendo salarios, estabilidad del empleo, cumplimiento de permisos y licencias, y el respeto de derechos laborales en contextos de trabajo rural y estacional.	Social	Negativo	Potencial
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	Refiere al desempeño de proveedores y contratistas que inciden directamente en la continuidad, calidad y costos de la operación, así como en el cumplimiento de estándares laborales y normativos en la cadena de valor.	Social	Negativo	Potencial
COMUNIDADES, TERRITORIO Y RELACIONAMIENTO CULTURAL	Comprende la relación del negocio con las comunidades del territorio donde opera, incluyendo comunidades locales y pueblos indígenas, así como las expectativas sociales, culturales y territoriales asociadas a su presencia y operación.	Social	Positivo	Potencial
INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA PARA LA PRODUCTIVIDAD	Considera el uso de tecnología, datos e innovación para mejorar la productividad y eficiencia de la operación agrícola, así como la capacidad de anticipación y toma de decisiones en la gestión.	Económico	Positivo	Potencial



MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD

IMPACTOS EN PERSONAS Y ENTORNO	ALTO	SALUD Y SEGURIDAD DE LAS PERSONAS	SALUD DEL SUELO	GESTIÓN AGRÍCOLA
	BAJO	COMUNIDADES, TERRITORIO Y RELACIONAMIENTO CULTURAL	INSUMOS CRÍTICOS, AGROQUÍMICOS Y CONTAMINACIÓN	CAMBIO CLIMÁTICO, RIESGOS FÍSICOS, TRANSICIÓN Y ADAPTACIÓN
			TRABAJO AGRÍCOLA	DISPONIBILIDAD Y SEGURIDAD HÍDRICA
			INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA PARA LA PRODUCTIVIDAD	INVERSIONES Y DESEMPEÑO ECONÓMICO
			MODELO DE NEGOCIO Y ESTRATEGIA	GESTIÓN DE RIESGO Y CONTINUIDAD DEL NEGOCIO
			TALENTO Y CAPACIDADES Y DISPONIBILIDAD DE MANO DE OBRA	
			PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	
			ENERGÍA Y EMISIONES	

VINCULACIÓN DE TEMAS MATERIALES CON ODS PRIORITARIOS



TEMA MATERIAL / FOCO DE GESTIÓN	ODS PRIORITARIO	META ODS RELACIONADA	VINCULACIÓN
PRODUCCIÓN AGRÍCOLA SOSTENIBLE Y RESILIENCIA PRODUCTIVA		2.4 Sistemas sostenibles de producción de alimentos y prácticas agrícolas resilientes.	Relaciona el modelo agrícola de largo plazo, la productividad, la continuidad productiva y la resiliencia de los activos agrícolas.
GESTIÓN DEL AGUA Y SEGURIDAD HÍDRICA		6.4 Uso eficiente de los recursos hídricos.	Permite vincular eficiencia hídrica, seguimiento del consumo, certificaciones asociadas al agua y gestión responsable del recurso.
TRABAJO RURAL, SEGURIDAD Y SALUD LABORAL		8.8 Entornos de trabajo seguros y protección de derechos laborales.	Conecta condiciones laborales, seguridad y salud en el trabajo, formación técnica y capacidades en sociedades agrícolas.
GESTIÓN RESPONSABLE DE RECURSOS NATURALES E INSUMOS		12.2 Gestión sostenible y uso eficiente de los recursos naturales.	Vincula uso responsable de agua, suelo, insumos agrícolas, trazabilidad, estándares y certificaciones.
CAMBIO CLIMÁTICO Y ADAPTACIÓN AGRÍCOLA		13.1 Resiliencia y adaptación frente a riesgos climáticos.	Relaciona adaptación climática, gestión de riesgos, continuidad operacional agrícola y planificación de largo plazo.
SUELO, AGRICULTURA REGENERATIVA Y CAPITAL NATURAL		15.3 Rehabilitación de tierras y suelos degradados; degradación neutra del suelo.	Conecta manejo de suelos, prácticas regenerativas, protección del capital natural y sostenibilidad productiva.

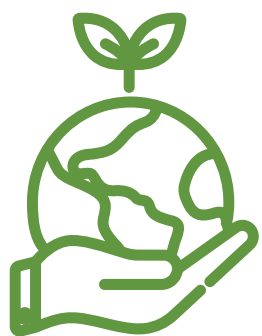
GRUPOS DE INTERÉS

En Sembrador Capital, la relación con los grupos de interés es considerada clave para la sostenibilidad del negocio. Mantener un vínculo efectivo y proactivo con comunidades, autoridades, proveedores y colaboradores permite alinear objetivos, mitigar riesgos y consolidar la confianza mutua. Esta interacción fortalece la reputación y asegura una operación estable y generadora de valor compartido en el largo plazo.

GRUPOS DE INTERÉS	DESCRIPCIÓN	PROPÓSITO DE LA RELACIÓN	CANALES DE COMUNICACIÓN	COMPROMISO DE PARTICIPACIÓN Y BENEFICIO MUTUO
ACCIONISTAS E INVERSIONISTAS	Personas o entidades que han invertido capital en la empresa. Su principal interés es el retorno sobre su inversión, la transparencia en la gestión, y el crecimiento sostenible del valor de la empresa.	Generar las inversiones necesarias para el desarrollo de las operaciones en los fondos.	- Asamblea - Comités de Vigilancia - Reuniones - Cartas - Correo electrónico - Página web y LinkedIn - Reporte de Sostenibilidad	Sembrador Capital invierte los recursos y lleva a cabo la gestión de las sociedades de forma de generar un retorno. CÓMO PARTICIPAN Se involucran de forma directa y continua y además de recibir información pueden realizar sugerencias que son analizadas por la Compañía.
TRABAJADORES DE LAS SOCIEDADES	Los trabajadores agrícolas y no agrícolas que prestan servicios en las sociedades de Sembrador Capital constituyen un grupo de interés clave, pues su bienestar, compromiso y desempeño impactan directamente en los resultados y la sostenibilidad de las operaciones.	Su propósito es fomentar un vínculo de confianza y colaboración que contribuya a su bienestar y desarrollo, al tiempo que impulsa la sostenibilidad y el crecimiento de las operaciones.	- Visitas presenciales - Reuniones - Página web y LinkedIn - Reporte de Sostenibilidad	A través de diversos mecanismos que promueven el diálogo como espacios directos, instancias de consulta y retroalimentación periódica. CÓMO PARTICIPAN En reuniones y visitas donde se les consulta por temas generales y específicos. También a través de informes mensuales de sostenibilidad y entrevistas o encuestas para la elaboración anual de Reporte de Sostenibilidad.
COMUNIDAD	Personas y grupos locales donde operan las sociedades agrícolas de Sembrador Capital.	Las relaciones que cada sociedad tiene con sus comunidades locales nos permiten mantener canales de diálogo directo con las personas que podrían verse afectadas por potenciales impactos negativos.	- Reuniones - Página web y LinkedIn - Reporte de Sostenibilidad	Contar con buenas relaciones con la comunidad local permite incorporar de forma directa sus preocupaciones al respecto del desarrollo de cada uno de los proyectos de la Compañía. CÓMO PARTICIPAN Principalmente a través del contacto con las instituciones públicas y privadas, y actividades que benefician a la comunidad, a través de sus representantes: Juntas de vecinos, Municipalidades, Mesas ciudadanas, APR, Asociaciones de canalistas, entre otras.

GRUPOS DE INTERÉS	DESCRIPCIÓN	PROPÓSITO DE LA RELACIÓN	CANALES DE COMUNICACIÓN	COMPROMISO DE PARTICIPACIÓN Y BENEFICIO MUTUO
GESTORES DE LAS SOCIEDADES	Profesionales encargados de dirigir y administrar las operaciones diarias y estratégicas de la empresa. Su enfoque está en maximizar la eficiencia operativa, cumplir con los objetivos de negocio y sostener el crecimiento a largo plazo.	Son los encargados de llevar adelante los proyectos donde Sembrador Capital coloca las inversiones de sus fondos, son responsables de toda la gestión. Su trabajo es fundamental para el éxito de las inversiones.	- Reuniones mensuales - Visitas programadas - Correo electrónico, teléfono - Página web y LinkedIn - Reporte de Sostenibilidad	La Compañía contrata especialistas que aseguren el éxito del proyecto, y que además brinden opiniones y puntos de vista acerca de cómo hacer rendir más las inversiones. CÓMO PARTICIPAN Participan activamente de forma directa y constante.
COLABORADORES	Trabajadores(as) de Sembrador Capital que se ocupan de la gestión y desempeño de los activos en un ambiente de trabajo respetuoso y seguro.	La relación directa permite identificar y prevenir cualquier impacto negativo que pueda afectarlos como así también nos permite identificar oportunidades para mejorar sus condiciones laborales.	- Reuniones - Correo electrónico, teléfono - Página web y LinkedIn - Reporte de Sostenibilidad	La comunicación directa con los trabajadores (as) permite actuar de forma rápida ante la necesidad de corregir alguna situación o de mantener diálogos orientados a mejorar los impactos positivos actuales. CÓMO PARTICIPAN Participan activamente de forma directa y constante.
REGULADORES Y FISCALIZADORES	Entidades que, directa o indirectamente inciden con sus normativas y/o acciones de forma relevante en la forma de operar, cumplir obligaciones legales y asegurar la sostenibilidad de la Compañía.	Esta relación permite asegurar el cumplimiento de la normativa vigente, promover la transparencia en sus operaciones y mantener un diálogo constructivo que fomente la estabilidad y sostenibilidad del negocio.	- Correo electrónico - Visitas - Página web y LinkedIn - Reporte de Sostenibilidad	Adopción de una comunicación fluida y oportuna sobre sus operaciones y resultados. CÓMO PARTICIPAN Participación en instancias de capacitación y conocimiento que fortalecen la identificación temprana de riesgos y promueven la mejora continua.
PROVEEDORES	Son las empresas o individuos que suministran bienes o servicios a Sembrador Capital y a las sociedades agrícolas.	Suministrar productos, servicios o tecnología que respalden y mejoren las operaciones agrícolas de la empresa.	- Reuniones - Correo electrónico, teléfono - Página web y LinkedIn - Reporte de Sostenibilidad	Implementar contratos y acuerdos de colaboración que enfatizen objetivos compartidos y comunicación transparente. CÓMO PARTICIPAN Participan de forma directa y constante según el tipo de servicio o producto que entregan.

04



GESTIÓN
AMBIENTAL,
CAMBIO
CLIMÁTICO Y
CAPITAL
NATURAL



POLÍTICA DE MEDIO AMBIENTE

Para Sembrador Capital, la gestión ambiental es un pilar estratégico del modelo de inversión y operación agrícola. Esta labor es guiada por la **Política de Medio Ambiente**, la cual formaliza el compromiso de mitigar progresivamente el impacto ambiental de las operaciones y promover estándares de sostenibilidad de clase mundial en toda la cadena de valor.

- ✿ **Cumplimiento y monitoreo:** Exigir rigurosamente el cumplimiento de la normativa ambiental y monitorear constantemente nuestros impactos para mitigar efectos adversos.
- ✿ **Eficiencia de recursos:** Fomentar la conservación y regeneración de recursos naturales mediante el uso responsable de energía, combustibles y agua.
- ✿ **Economía circular:** Promover criterios de «cero residuos», priorizando la reducción, reutilización y valorización de insumos, eliminando consumos innecesarios.
- ✿ **Acción climática:** Gestionar las emisiones de gases de efecto invernadero con el ambicioso objetivo de alcanzar la neutralidad de emisiones antes de 2030 e incentivar a nuestras sociedades agrícolas a mitigar su propia huella de carbono.
- ✿ **Cultura y alianzas:** Promover una cultura de conciencia ambiental interna y generar alianzas que potencien impactos positivos en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



ENFOQUE DE GESTIÓN Y TEMAS MATERIALES



En un contexto de creciente urgencia climática y presión sobre los recursos naturales, Sembrador Capital ha fortalecido su enfoque de gestión ambiental, integrando la acción climática, la eficiencia en el uso de recursos y la protección del capital natural como pilares estratégicos de su modelo de negocio agrícola.

La Compañía reconoce como temas materiales el cambio climático, la energía y emisiones, la gestión del agua, la salud del suelo, el uso de insumos críticos y la biodiversidad. Estos factores inciden directamente en la productividad, el valor de los activos agrícolas y la sostenibilidad de largo plazo.

A través de sus sociedades agrícolas, Sembrador Capital promueve prácticas productivas eficientes, resilientes y basadas en la gestión responsable del entorno, avanzando progresivamente hacia una agricultura más sostenible y adaptada a los desafíos climáticos.

CAMBIO CLIMÁTICO Y RESILIENCIA DEL NEGOCIO AGRÍCOLA



El cambio climático representa un riesgo estructural para el sector agrícola, especialmente en Chile, donde el aumento de temperaturas, la disminución de precipitaciones y la mayor frecuencia de eventos extremos afectan la productividad de los cultivos.

En este contexto, la Compañía ha avanzado en la identificación y gestión de riesgos climáticos, considerando:

Riesgos físicos: sequías, heladas, olas de calor, eventos extremos.

Riesgos de transición: cambios regulatorios, exigencias de mercado y nuevas tecnologías.

Este enfoque permite anticipar impactos sobre los activos agrícolas y fortalecer la toma de decisiones en materia de inversión, planificación productiva y gestión operativa.

ESTRATEGIAS DE ADAPTACIÓN PRODUCTIVA

Para enfrentar estos desafíos, Sembrador Capital impulsa estrategias de adaptación orientadas a fortalecer la resiliencia de sus operaciones agrícolas.

Entre las principales medidas destacan:

- ✦ **Tecnificación del riego**
- ✦ **Monitoreo climático y de suelo**
- ✦ **Uso de información para optimizar decisiones productivas**
- ✦ **Ajustes en manejo agronómico según condiciones climáticas**

Estas acciones permiten reducir la exposición al riesgo climático y mejorar la eficiencia en el uso de recursos.

NOVACER

Prácticas de adaptación productiva en cerezos

Las sociedades agrícolas del portafolio incorporan prácticas de adaptación productiva de acuerdo con las características de cada cultivo, territorio y etapa de desarrollo del activo. En el caso de Novacer, por la sensibilidad del cerezo a eventos climáticos durante etapas críticas del ciclo productivo, la gestión considera herramientas específicas de protección frente a heladas y lluvias.

Estas prácticas contribuyen a reducir la exposición a eventos que pueden afectar la producción y la calidad de la fruta, resguardando la estabilidad productiva del huerto y los estándares requeridos por los mercados de exportación.

GESTIÓN DEL AGUA Y SEGURIDAD HÍDRICA

La gestión del agua es un eje prioritario para la Compañía, dada la creciente escasez hídrica en las zonas donde opera.

Cada sociedad agrícola desarrolla planes de gestión hídrica adaptados a sus condiciones específicas, incorporando tecnologías de riego eficiente y sistemas de monitoreo que permiten optimizar el uso del recurso.

Entre las principales prácticas implementadas se encuentran:

- ❖ Riego por goteo
- ❖ Sistemas de monitoreo (sondas de humedad, plataformas de datos)
- ❖ Uso de imágenes y analítica para optimización del riego

Estas medidas permiten mejorar la eficiencia hídrica, reducir pérdidas y fortalecer la resiliencia de los cultivos frente a escenarios de escasez.

La gestión del agua es una práctica transversal en las sociedades agrícolas del portafolio, dada su incidencia directa en la productividad de los cultivos, la continuidad operacional y la eficiencia en el uso de recursos. Cada sociedad adapta su manejo hídrico a las características de sus cultivos, fuentes disponibles, derechos de agua, condiciones de suelo y etapa de desarrollo del activo.

Para ello, las operaciones utilizan distintas herramientas de monitoreo y control, como tecnologías de riego, plataformas digitales, sistemas controlados por computadores, sensores de humedad, análisis de suelo, imágenes del estado del huerto y revisión periódica de variables productivas. Estas prácticas permiten ajustar la entrega de agua a los requerimientos reales de las plantas, reducir pérdidas, evitar sobre riego, anticipar desviaciones y fortalecer la toma de decisiones agronómicas.



Durante 2025, las sociedades agrícolas dieron continuidad y profundizaron el seguimiento hídrico como parte de su gestión productiva, integrando esta información a la planificación de labores, aplicaciones, poda, cosecha y otras actividades críticas. Este enfoque contribuye a mejorar la eficiencia en el uso del recurso, resguardar la productividad de los campos y fortalecer la resiliencia de los activos frente a escenarios de mayor exigencia hídrica.

Consumo promedio de agua m³/Ha

FONDO	2022	2023	2024	2025*
VICTUS	6.190,77	4.181,31	5.594,88	5.964,24
FONDO IV	2.396,53	2.627,51	4.041,18	5.009,80

✦ DOS ANTONIAS

Certificación SPRING y uso responsable del agua

Durante 2025, Dos Antonias incorporó la certificación SPRING, enfocada en la gestión sostenible del agua. Este estándar exige demostrar eficiencia en el uso del recurso, cumplimiento normativo y control de variables como el agua extraída, el agua aplicada y las necesidades reales de la planta. Este avance refuerza la gestión hídrica como un factor relevante para la continuidad productiva, la competitividad y el acceso a mercados exigentes.

✦ PUDUHUE

Gestión Hídrica para la eficiencia del sistema lechero

En Pudahue, la gestión del agua es clave para la continuidad y eficiencia del modelo lechero, debido a su relación directa con el riego de praderas, el consumo animal y los procesos propios de las lecherías. Durante el período, la empresa identificó oportunidades para fortalecer la medición y trazabilidad del recurso, incluyendo evaluaciones para proteger cauces, medir caudales y explorar alternativas de reutilización y aprovechamiento hídrico. Estas acciones buscan mejorar la eficiencia del uso del agua y fortalecer la resiliencia de la operación frente a escenarios de mayor exigencia hídrica.



SUELO, AGROQUÍMICOS Y AGRICULTURA REGENERATIVA

La gestión del suelo y de los agroquímicos constituye un eje relevante para la sostenibilidad productiva de las sociedades agrícolas de Sembrador Capital. La salud del suelo incide directamente en la productividad de los cultivos, la eficiencia del riego, la disponibilidad de nutrientes y la resiliencia de los campos frente a condiciones climáticas más exigentes. A su vez, el uso responsable de insumos fitosanitarios permite resguardar la calidad de la producción, cumplir exigencias regulatorias y comerciales, y reducir impactos sobre el ambiente y las comunidades cercanas.

Durante 2025, las sociedades agrícolas avanzaron en prácticas diferenciadas según cultivo, territorio y etapa de desarrollo del activo. Estas acciones incluyeron manejo de cubiertas vegetales, análisis de suelo, uso de compost, monitoreo de plagas, trazabilidad de aplicaciones, incorporación de productos de menor impacto y acciones de restauración o resguardo de biodiversidad. En algunos casos, se trata de prácticas ya implementadas; en otros, de pilotos, evaluaciones técnicas o líneas de trabajo que requieren mayor validación antes de presentarse como resultados consolidados.



✦ Manejo de suelo y base productiva

El manejo del suelo se aborda como una condición fundamental para sostener la productividad de los activos agrícolas. Durante 2025, distintas sociedades avanzaron en prácticas orientadas a comprender mejor la condición física, química y biológica del suelo, ajustar decisiones de riego y fertilización, y fortalecer la resiliencia de los sistemas productivos.

Durante el período, las distintas sociedades agrícolas del portafolio continuaron fortaleciendo la gestión del suelo como base de la productividad y resiliencia de sus operaciones. Las prácticas desarrolladas consideraron el manejo de cubiertas vegetales, el seguimiento de condiciones del suelo, la revisión de variables como drenaje y humedad, y la adaptación de decisiones técnicas a la realidad de cada huerto o sistema productivo. En frutales, estas acciones contribuyen a mejorar la condición de los huertos y enfrentar una mayor variabilidad productiva; mientras que, en la operación lechera, la gestión del suelo resulta clave para sostener la calidad de las praderas, la eficiencia del sistema pastoril y la sustentabilidad del modelo en el largo plazo.



✦ Gestión responsable de fitosanitarios y trazabilidad de aplicaciones

La gestión fitosanitaria de las sociedades agrícolas se orienta a resguardar la calidad productiva, la inocuidad, la trazabilidad y el cumplimiento de los estándares exigidos por clientes y mercados de destino. Para ello, las operaciones combinan monitoreo técnico de plagas y enfermedades, revisión de la necesidad real de aplicaciones, uso responsable de insumos, registros actualizados y trazabilidad documental de los productos utilizados, fechas, sectores y criterios técnicos aplicados.

Este enfoque permite ajustar los programas fitosanitarios a las condiciones específicas de cada cultivo, reducir riesgos productivos y ambientales, respaldar auditorías y responder a certificaciones asociadas a calidad, condiciones laborales, gestión ambiental y uso responsable del agua. En los casos donde existen comunidades o viviendas cercanas a los sectores de cultivo, la gestión incorpora además prácticas de comunicación preventiva y coordinación con actores locales, complementando el cumplimiento normativo con una relación más cercana con el entorno.

✦ Biodiversidad, restauración y capital natural

Además del manejo productivo del suelo y de los insumos, algunas sociedades han avanzado en acciones o líneas de trabajo vinculadas al resguardo de biodiversidad y restauración ecológica. Estas iniciativas permiten ampliar la mirada ambiental desde la eficiencia productiva hacia la protección de elementos relevantes del capital natural presente en los territorios agrícolas.

Bellavista realizó un levantamiento de información sobre guayacanes, especie nativa protegida, junto con acciones de resguardo de corredores biológicos y presencia de fauna silvestre para fortalecer la protección de biodiversidad local en su entorno productivo.

En Pudahue, el diagnóstico comunitario identificó oportunidades futuras para vincular el relacionamiento territorial con iniciativas de educación ambiental y biodiversidad, incluyendo acciones asociadas al cuidado del pudú en Ancud, especie emblemática del territorio y vinculada al nombre de la empresa.

Estas acciones muestran que la gestión de suelo y agroquímicos en las sociedades agrícolas de Sembrador Capital responde a una lógica de mejora continua, donde la productividad se vincula con el conocimiento del suelo, la eficiencia en el uso de insumos, el cumplimiento de estándares y la reducción progresiva de impactos ambientales. El desafío para los próximos ciclos será seguir consolidando información comparable, distinguir con mayor claridad los resultados de las prácticas implementadas y avanzar en indicadores que permitan medir su contribución a la sostenibilidad productiva de los activos.

ENERGÍA Y EMISIONES

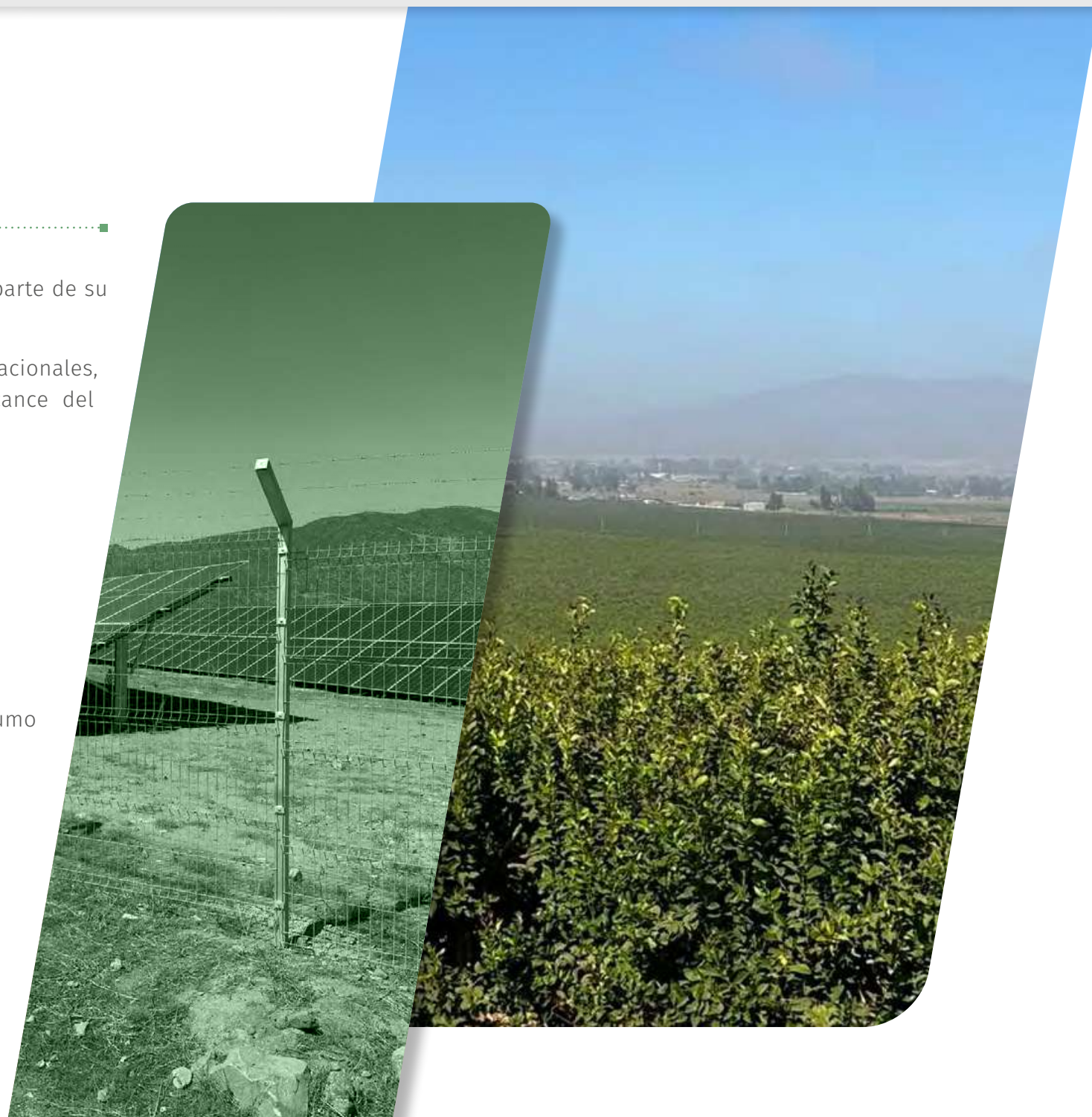
La Compañía ha fortalecido la medición y gestión de su huella de carbono como parte de su compromiso con la acción climática.

Desde 2021, Sembrador Capital mide sus emisiones a partir de estándares internacionales, incorporando progresivamente a sus sociedades agrícolas y ampliando el alcance del inventario.

Este proceso permite:

- Identificar fuentes relevantes de emisión
- Establecer líneas base comparables
- Definir oportunidades de reducción

Asimismo, se promueven medidas de eficiencia energética y optimización del consumo de recursos en las operaciones.



Medición Huella de Carbono

Como parte de su compromiso con la acción climática, Sembrador Capital continúa avanzando en su plan de acción y en la definición de objetivos orientados a la reducción progresiva de su huella de carbono, particularmente en sus operaciones administrativas y logísticas. Desde 2021, la Compañía realiza la medición de su huella en el marco de su proceso de certificación como Empresa B, siguiendo los lineamientos de la norma ISO 14064.

Durante 2025, Sembrador Capital realizó la verificación de las mediciones de huella de carbono correspondientes al período anterior, como parte de su proceso de seguimiento climático y mejora de la calidad de la información. Este trabajo permite fortalecer la consistencia de los datos y preparar nuevas etapas de medición y gestión de emisiones en las sociedades agrícolas.

Huella Sembrador Capital*

FONDO	ALCANCE 1 [tCO2eq]	ALCANCE 2 [tCO2eq]	ALCANCE 3 [tCO2eq]	TOTAL [tCO2eq]	Emisiones por ingresos [tCO2eq / 10MM CLP]
2021	13,8	6,4	19,8	39,9	3,8
2022	3,0	4,9	32,4	40,3	3,7
2024	10,3	3,2	40,2	53,7	5,7

*A partir del año 2022 las mediciones de huella de carbono se realizan cada 2 años.



BELLAVISTA

Rebaja de la huella de carbono

Puesta en marcha de la planta Solar ‘Sembrador Coquimbo’, desarrollada en alianza con Solarity, permitiendo una operación más eficiente y de menor huella de carbono.

PUDUHUE

Recuperación de infraestructura solar para fortalecer la eficiencia energética

Durante 2025, Pudahue avanzó en el diagnóstico técnico de la planta fotovoltaica ubicada en el predio Casa Anita, con el objetivo de recuperar su capacidad operacional y optimizar el uso de infraestructura renovable ya instalada. Actualmente, la planta opera por debajo de su capacidad esperada, por lo que el proyecto correctivo busca mejorar su desempeño y aumentar la generación local de energía renovable.

La recuperación de esta planta permitirá reducir la dependencia de energía proveniente de la red eléctrica convencional, disminuir emisiones indirectas asociadas al consumo eléctrico y fortalecer la incorporación de energías renovables en los procesos productivos agropecuarios de la operación.

05



PERSONAS,
TRABAJO
AGRÍCOLA Y
COMUNIDADES



PERFIL DE TRABAJADORES AGRÍCOLAS

La gestión del capital humano en Sembrador Capital se fundamenta en el reconocimiento de las personas como el eje central de la operatividad y sostenibilidad de los activos. El portafolio agrícola demanda una fuerza laboral diversa, que combina roles administrativos estratégicos con una base operativa especializada en los territorios agrícolas.

DOTACIÓN SEMBRADOR CAPITAL 2025

Nº total de la dotación por género y rango etario

RANGO ETARIO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Menor de 30 años	0	1	1
Entre 30 y 50 años	3	3	6
Mayor de 50 años	0	2	2
TOTAL	3	6	9

Dotación por género y tipo de formalidad laboral Sembrador Capital

CATEGORÍA	NÚMERO		PORCENTAJE		TOTAL
	M	H	M	H	
Contrato indefinido	1	3	25%	75%	4
Contrato temporal	0	0	0%	0%	0
Honorarios	2	2	50%	50%	4
Director ejecutivo	0	1	0%	100%	1
TOTAL	3	6	33%	67%	9



DOTACIÓN SOCIEDADES

Dotación de trabajadores(as) propios(as), agrícolas y no agrícolas

FONDO	MUJERES			HOMBRES			TOTAL		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
VICTUS	24	33	38	85	83	113	109	116	151
FONDO IV	23	27	38	72	77	59	95	104	97

Trabajadores propios hombres (agrícolas y no agrícolas) por rango etario

FONDO		Menor de 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años	Más de 70 años	TOTAL
VICTUS	2023	19	24	18	15	9	0	85
	2024	19	25	18	15	7	0	83
	2025	29	38	24	15	6	1	113
FONDO IV	2023	6	36	10	18	2	0	72
	2024	17	17	17	13	12	1	77
	2025	11	20	11	10	6	1	59

Trabajadores propios mujeres (agrícolas y no agrícolas) por rango etario

FONDO		Menor de 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años	Más de 70 años	TOTAL
VICTUS	2023	4	13	4	2	1	0	24
	2024	9	15	3	5	1	0	33
	2025	9	20	4	4	1	0	38
FONDO IV	2023	3	17	2	1	0	0	23
	2024	8	12	4	3	0	0	27
	2025	7	24	5	2	0	0	38

*Atahualpa no informó la distribución etaria de los trabajadores agrícolas, se resolvió distribuir 10 trabajadores para hombres y 10 trabajadores mujeres, ambos en el rango etario entre 30 y 40 años.
*Bellavista no informó la cantidad de trabajadores en el mes de diciembre, se resolvió utilizando los datos informados del mes de noviembre.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Para Sembrador Capital, la salud y seguridad ocupacional es un compromiso ético y un pilar de la eficiencia operativa. Como la actividad agrícola y ganadera conlleva riesgos inherentes —la exposición a condiciones climáticas, manejo de químicos y exigencia física—, cada sociedad cuenta con un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad estructurado.

Tasa de accidentabilidad y promedio de días perdidos por accidente por sociedad

FONDO	SOCIEDADES	TASA DE ACCIDENTABILIDAD			PROMEDIO DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTE		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Victus	Bellavista	31%	14%	4%	15,7	0,0	0,0
	Dos Antonias	11%	0%	0%	5,0	0,0	0,0
	San Gerardo	18%	0%	18%	6,0	0,0	5,0
	Capac (Puduhue)	8%	3%	17%	3,8	0,0	14,6
TOTAL VICTUS		7%	4%	14%	9,1	0,0	13,4
Fondo IV	Atahualpa	25%	27%	4%	26,2	16,6	3,0
	Vaquería	15%	0%	0%	5,0	0,0	0,0
	Cupulrayen	0%	12%	11%	0,0	0,0	5,0
	Novacer	8%	0%	3%	5,5	0,0	12,0
	Ketcal	19%	4%	22%	1,3	0,0	15,6
TOTAL FONDO IV		15%	9%	5%	13,7	12,9	12,3



CONDICIONES LABORALES EN EL TRABAJO RURAL

La salud y seguridad de las personas constituye un tema material prioritario para Sembrador Capital.

El equipo desarrolla funciones administrativas en sus oficinas centrales y realiza desplazamientos frecuentes hacia las distintas zonas del país para supervisar las operaciones en terreno.

Todo el personal, sin distinción de su modalidad contractual, accede a la cobertura de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS). Adicionalmente, Sembrador Capital provee un seguro complementario de salud con cobertura familiar y un seguro de accidentes personales. Durante el ejercicio 2025, no se reportaron accidentes ni enfermedades de origen profesional en la organización.



❖ Salud y seguridad en las sociedades agrícolas

Dada la diversidad de las operaciones gestionadas, los trabajadores están expuestos a riesgos específicos según el rubro productivo. Entre los factores críticos de la actividad agropecuaria se encuentran las condiciones climáticas extremas, la manipulación de sustancias químicas, el esfuerzo físico y la fatiga laboral.

Para abordar estos desafíos, cada sociedad agrícola dispone de un Prevencionista de riesgos encargado de ejecutar estrategias en los siguientes ámbitos:

Directrices

- ❖ Entregar lineamientos claros a las sociedades para disponer de un Sistema de Salud y Seguridad Ocupacional que dé cobertura al 100% de sus trabajadores fijos, contratistas y subcontratistas.

Cumplimiento normativo

- ❖ Supervisar los Sistemas de gestión de salud y Reglamentos Internos de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS) para que estén en consonancia con las normas de la Dirección del Trabajo, la Ley 16.744, el artículo 3º del D.S. Nº 594 del Ministerio de Salud, el D.S. Nº 67 del Ministerio del Trabajo y el Convenio 187 de la OIT, Protocolos Minsal, entre otros.

Identificación de riesgos

- ❖ Contar con matrices de identificación y evaluación de riesgos.
- ❖ Procedimientos de trabajo.
- ❖ Evaluar las mutualidades.

Aseguramiento de la salud de los trabajadores (as)

- ✿ Vigilar la exposición de plaguicidas y a la radiación solar mediante exámenes médicos de salud.
- ✿ Realizar exámenes médicos de salud para detectar oportunamente la pérdida auditiva y evitar la exposición a niveles sobre la norma permitida.
- ✿ Evaluar y controlar los riesgos asociados al manejo o manipulación de carga.
- ✿ Medir los riesgos para evitar lesiones por encima del esfuerzo físico.
- ✿ Evaluar riesgos psicosociales.

Provisión de equipo adecuado

- ✿ Supervisar las medidas de protección personal.
- ✿ Monitorear del uso de equipo adecuado.
- ✿ Determinar el EPP apropiado al riesgo a cubrir.

Capacitación constante

- ✿ Fortalecer en los trabajadores (as) el conocimiento y respeto de los protocolos de seguridad.

Control

- ✿ Contar con un formulario de registro de incidentes.
- ✿ Monitorear de forma continua las condiciones de trabajo.

Marco reglamentario de seguridad

Para garantizar la protección de sus trabajadores, las sociedades agrícolas implementan un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad sustentado en un Protocolo de Seguridad. Dentro de este marco operativo, las sociedades han incorporado el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS), de conocimiento obligatorio, el cual establece los riesgos laborales y define las medidas preventivas correspondientes.



HITOS DESTACADOS

🌱 BELLAVISTA/KETCAL

Mayor control operacional para una movilidad más segura

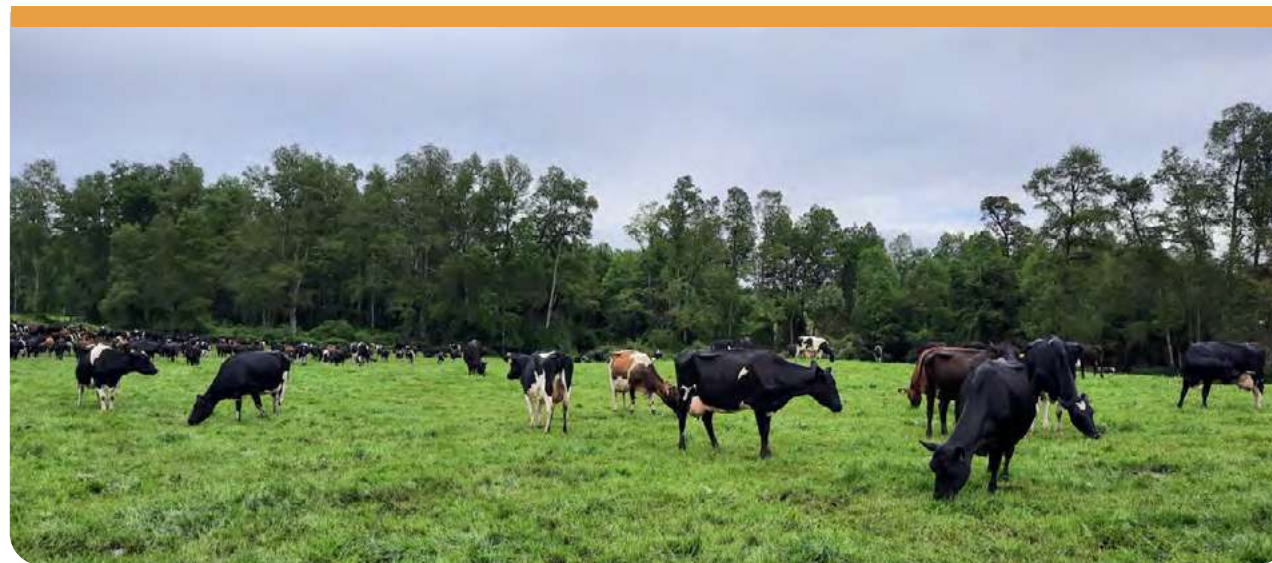
Durante 2025 se fortalecieron los criterios de gestión y control asociados a los desplazamientos internos en el campo, promoviendo estándares comunes para la operación de vehículos y equipos. Estas medidas contribuyen a reducir riesgos operacionales y reforzar una cultura preventiva en las actividades diarias.



🌱 PUDUHUE

Empleo y desarrollo de personas como motores de crecimiento

Pudahue genera empleo relevante en los territorios donde opera y promueve una gestión cercana a sus equipos, basada en el bienestar, la comunicación y el desarrollo de capacidades. Este enfoque fortalece el compromiso de las personas, la continuidad laboral y la capacidad de la operación para acompañar su crecimiento de largo plazo.



CULTURA DE RESPETO E INCLUSIÓN

Para Sembrador Capital, la equidad y la diversidad son ejes estratégicos de su gestión social. La Compañía fomenta ambientes laborales basados en la dignidad y la ausencia de discriminación, garantizando igualdad de trato para todos los equipos, tanto en el nivel corporativo como en las sociedades agrícolas. Este compromiso se traduce en procesos objetivos de selección, desarrollo profesional y remuneración, donde factores como el género, origen o creencias no interfieren en la valoración del talento. Durante el período 2025, esta política de respeto se reflejó en la ausencia total de denuncias por acoso o discriminación, así como en el pleno cumplimiento de la normativa vigente.

BRECHA SALARIAL

Un aspecto central de nuestra gobernanza es el compromiso con la igualdad salarial, bajo la premisa de “a mismo cargo, mismo salario”. Periódicamente se monitorea la brecha salarial y se revisan las descripciones de cargos para eliminar sesgos, asegurando que la compensación responda exclusivamente a criterios de trayectoria, desempeño y responsabilidad.

Brecha media sociedades

CATEGORÍA LABORAL	Victus				Fondo IV				
	Bellavista	Dos Antonias	San Gerardo	Capac (Puduhue)	Atahualpa	Cupulrayen	Vaquería	Novacer	Ketcal
ALTA GERENCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
GERENCIA (zonal)	-	N/A	N/A	-	N/A	N/A	N/A	-	-
JEFATURAS (Administración general, Jefe de campo)	52,5%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
OPERARIOS (operarios máquinas, trabajador agrícola)	95,5%	N/A	80,4%	100%	N/A	N/A	101,2%	98,9%	86,2%
FUERZA DE VENTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ADMINISTRATIVOS (asistente administrativo)	N/A	N/A	N/A	96,2%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
AUXILIARES	-	N/A	-	N/A	N/A	-	-	-	-
OTROS PROFESIONALES	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-
OTROS TÉCNICOS	-	-	-	-	N/A	-	-	-	97,0%

*Si el resultado es menor a 100% quiere decir que existe una brecha salarial a favor de los hombres.

Se consigna No Aplica, N/A., en aquellos casos en que una categoría de funciones sólo cuenta con personas del mismo sexo.

En el caso de las brechas con resultado sobre 100% significa que existe una brecha positiva a favor de las mujeres.

El análisis de la brecha salarial, bajo los lineamientos de la CMF (NCG N° 461), permite evaluar la equidad en remuneraciones entre hombres y mujeres que desempeñan roles equivalentes. Este indicador mide el porcentaje del sueldo bruto de las mujeres en relación con el de los hombres, incluyendo componentes fijos y variables. Su gestión proactiva es una herramienta estratégica para identificar disparidades, promover la justicia interna y consolidar una estructura de salarios competitiva y libre de sesgos de género.

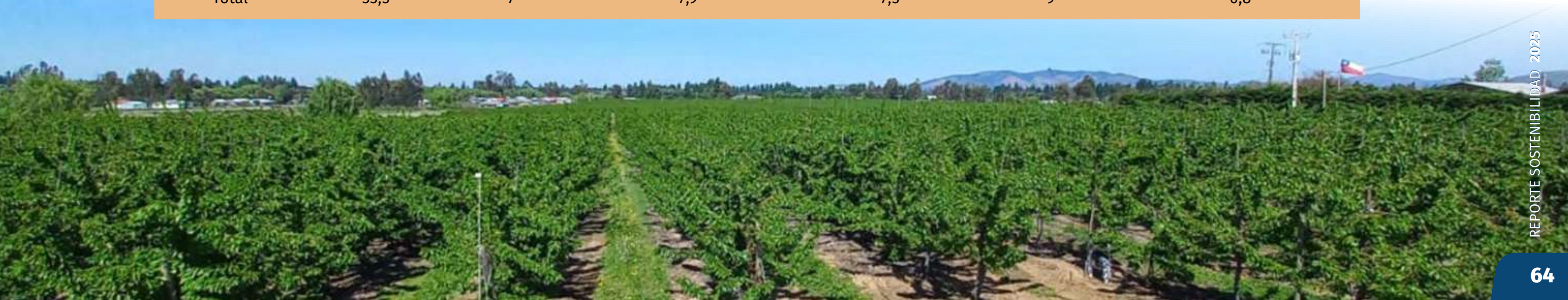
Los resultados 2025 muestran que la mayoría de las categorías laborales no cuenta con dotación mixta, por lo que no fue posible calcular brecha salarial en todos los casos. Las brechas calculables se concentraron principalmente en Operarios, con resultados heterogéneos entre sociedades. Las diferencias identificadas en determinadas sociedades, requieren revisión considerando composición de cargos, jornada, antigüedad y componentes variables de remuneración.



DESARROLLO DE CAPACIDADES Y FORMACIÓN TÉCNICA SEMBRADOR CAPITAL

🌱 Horas de capacitación Sembrador Capital

	2024			2025		
	Horas formación	Cantidad total de empleados	Media de horas de formación por empleado	Horas formación proporcionadas	Cantidad total de empleados	Media de horas de formación por empleado
Hombres	44,0	4	11,0	3,0	6	0,5
Mujeres	11,5	3	3,8	4,5	3	1,5
Total	55,5	7	7,9	7,5	9	0,8



Media de horas de capacitación al año por categoría funcionaria en Sembrador Capital

CATEGORÍA	2023			2024			2025		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Director ejecutivo	0	11,5	11,5	0	3,5	3,5	0	0	0
Alta gerencia	0	3,5	3,5	0	3,5	3,5	0	0	0
Gerencias	-	-	-	0	33,5	33,5	0	1,5	1,5
Jefaturas	72	0	72	4,5	0	4,5	1,5	0	1,5
Otros profesionales	3,5	2,75	6,2	3,5	3,5	7	1,5	1,5	3
Otros técnicos	7,5	3,5	11	3,5	0	3,5	1,5	0	1,5
TOTAL	83	21,6	104,2	11,5	44	55,5	4,5	3	7,5

Horas de capacitación empleados propios sociedades

FONDOS	Horas de formación proporcionadas	Cantidad total de empleados	Media de horas de formación por empleado	Media de horas de formación por trabajador	Media de horas de formación por trabajadora
VICTUS	228,8	151	1,5	2,0	6,0
FONDO IV	140,5	97	1,4	2,4	3,7



DESARROLLO DE CAPACIDADES Y FORMACIÓN TÉCNICA EN LAS SOCIEDADES AGRÍCOLAS

Durante 2025, las sociedades agrícolas de Sembrador Capital desarrollaron distintas iniciativas orientadas a fortalecer las capacidades técnicas, laborales y preventivas de sus equipos. Estas acciones respondieron a las necesidades específicas de cada operación, considerando el tipo de cultivo, la etapa de desarrollo del activo, las brechas de experiencia disponibles en el territorio y los cambios técnicos implementados durante el período.

✿ PUDUHUE

Formación técnica para fortalecer capacidades y desempeño operacional

Pudahue mantuvo su enfoque en la formación continua de los equipos mediante instancias de capacitación especializada e intercambio de conocimientos con expertos del sector. Complementado con programas de inducción y formación interna, este enfoque contribuye a fortalecer capacidades críticas para la productividad, el bienestar animal y la sostenibilidad de la operación.

✿ NOVACER

Desarrollo de capacidades técnicas para fortalecer la especialización local

Novacer impulsó la formación de competencias locales en labores críticas del cultivo de cereza, contribuyendo a la especialización de la mano de obra local. Este enfoque permite mejorar la calidad de ejecución de las labores agrícolas por los trabajadores locales y apoyar el desarrollo de capacidades alineadas con las necesidades de una operación frutícola de alto estándar.



✿ BELLAVISTA Y KETCAL

Bienestar y Salud Mental en la Gestión Laboral Agrícola

Ampliaron su agenda laboral incorporando formación en salud mental, bienestar y cuidado de equipos agrícolas, aplicando la Evaluación de Ambientes Laborales en Salud Mental. Esto permite identificar factores de riesgo psicosocial y orientar medidas de mejora en los espacios de trabajo.

✿ ATAHUALPA

Claridad organizacional para fortalecer la gestión del campo

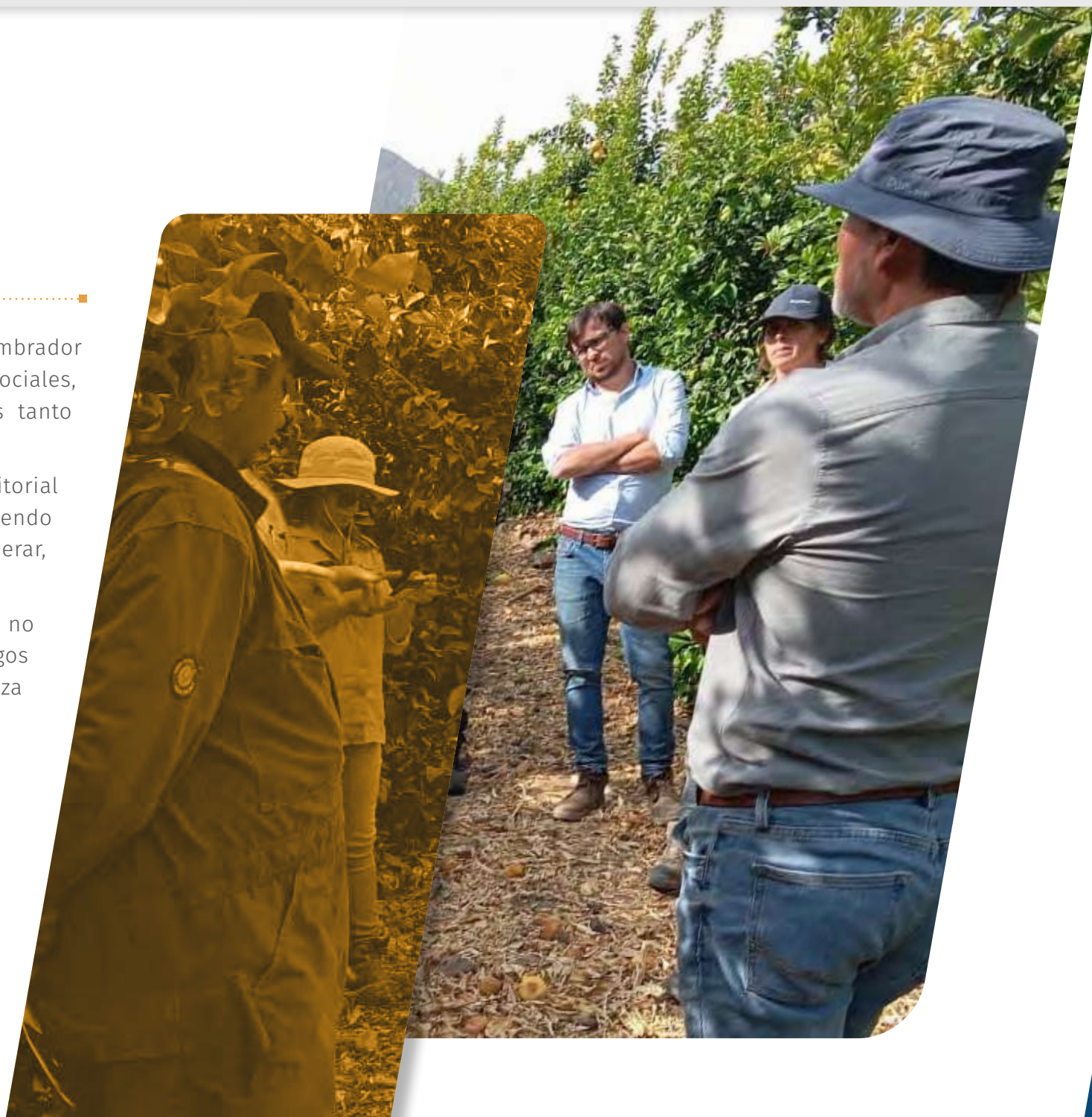
Atahualpa ordenó roles, responsabilidades y competencias para funciones clave de la operación, fortaleciendo la organización del trabajo y la continuidad operacional. Este proceso se complementó con la incorporación de nuevas prácticas de gestión y monitoreo, contribuyendo al desarrollo de capacidades técnicas y a una operación más eficiente y ordenada.

RELACIÓN CON COMUNIDADES RURALES

Comunidades, territorio y relacionamiento cultural es un tema material para Sembrador Capital. La Compañía reconoce que sus operaciones se desarrollan en contextos sociales, culturales y productivos diversos, donde su presencia puede generar impactos tanto positivos como desafíos que deben ser gestionados de manera responsable.

En este contexto, Sembrador Capital promueve un enfoque de relacionamiento territorial basado en el respeto, el diálogo y la comprensión de las dinámicas locales, incluyendo comunidades rurales. Este enfoque busca resguardar la licencia social para operar, prevenir conflictos y contribuir al desarrollo sostenible de los territorios.

La Compañía entiende que una gestión adecuada de las relaciones comunitarias no solo implica aportar al desarrollo local, sino también anticipar y gestionar riesgos asociados a expectativas sociales, culturales y territoriales, fortaleciendo la confianza y legitimidad de sus operaciones.



HITOS DESTACADOS

✿ BELLAVISTA

Coordinación comunitaria para fortalecer la seguridad rural

Durante 2025, Bellavista consolidó su vínculo con la Junta de Vecinos de Quebrada de Martínez, abordando preocupaciones compartidas en materia de seguridad rural. Esta relación permitió mantener canales de comunicación directa, coordinar reuniones con Carabineros y apoyar medidas solicitadas por la comunidad, fortaleciendo la confianza y la colaboración con los vecinos del entorno.

✿ KETCAL

Comunicación preventiva y apoyo territorial

Durante 2025, Ketcas fortaleció su relación con juntas de vecinos, Carabineros y el CESFAM del sector Cruz de Cañas, mediante una comunicación más directa y coordinada. Este vínculo permitió entregar información preventiva sobre labores agrícolas, apoyar necesidades locales y anticipar situaciones relevantes para la convivencia entre la operación agrícola y las comunidades cercanas.

Creación de Comité de vinculación con el medio

Como parte de este proceso, en Bellavista y Ketcas también se identificó la oportunidad de fortalecer el funcionamiento del comité de vinculación con el medio, con el propósito de ordenar la relación de los campos con sus comunidades cercanas. Un primer paso ha sido levantar información con administradores sobre actores comunitarios, canales de contacto, instituciones relevantes, temas críticos y antecedentes territoriales. Este diagnóstico permitirá avanzar hacia una gestión comunitaria más planificada, trazable y consistente entre campos, manteniendo criterios comunes para abordar temas sensibles y fortalecer la convivencia territorial.



APORTE AL DESARROLLO LOCAL

Como parte de su relacionamiento territorial, las sociedades agrícolas impulsan iniciativas orientadas a generar valor compartido y contribuir al bienestar de las comunidades donde operan. Estas acciones se desarrollan considerando las particularidades de cada territorio y se estructuran en los siguientes ámbitos:

- ✿ **Empleo local:** promoción de la contratación de mano de obra local, contribuyendo al dinamismo económico de las comunidades.
- ✿ **Infraestructura comunitaria:** apoyo a iniciativas que fortalecen la infraestructura local, incluyendo colaboración con comités de APR, aportes a instalaciones comunitarias y proyectos de impacto social.
- ✿ **Capacitación y educación:** desarrollo de instancias de formación para trabajadores locales y apoyo a iniciativas educativas, favoreciendo el fortalecimiento de capacidades en el territorio.
- ✿ **Alianzas:** articulación con instituciones públicas, privadas y organizaciones de la sociedad civil para abordar necesidades locales de manera colaborativa.
- ✿ **Diálogo y participación:** promoción de espacios de comunicación abiertos y permanentes con las comunidades, que permitan recoger inquietudes, generar confianza y construir relaciones de largo plazo.

✿ BELLAVISTA

Empleo local y vínculo con el entorno cercano

Bellavista mantiene un vínculo laboral relevante con su entorno cercano, ya que una parte importante de su dotación proviene de localidades próximas, especialmente de El Peñón. Esta relación refuerza el aporte del campo al empleo local y muestra cómo la operación agrícola se inserta en la dinámica cotidiana del territorio.

La contratación de personas del entorno permite generar oportunidades laborales para habitantes de sectores rurales cercanos y, al mismo tiempo, fortalece el conocimiento mutuo entre el campo y la comunidad. Esta cercanía facilita la comunicación, permite identificar inquietudes del territorio y contribuye a construir relaciones de confianza con vecinos, trabajadores y organizaciones locales.

En este contexto, el empleo local no solo representa una contribución económica, sino también una forma de vinculación territorial. Al integrar trabajadores de localidades próximas, Bellavista mantiene una relación directa con el entorno en el que opera, lo que hace especialmente relevante sostener canales de diálogo, coordinación y colaboración con las comunidades vecinas.

✿ PUDUHUE

Alianzas educativas e inducción de nuevos talentos

Durante 2025, Pudahue fortaleció su vínculo con liceos técnicos, establecimientos agrícolas y universidades, con el objetivo de acercar a estudiantes y practicantes a la operación lechera. Entre estos vínculos se encuentran establecimientos asociados a la Sociedad Nacional de Agricultura, como Río Negro y Pilmaiquén, además de instituciones de educación superior con las que la empresa ha avanzado en convenios de práctica.

Como parte de este proceso, los estudiantes visitan previamente los campos, conocen las salas de ordeña, los equipos de trabajo y las condiciones del lugar donde vivirán durante su práctica. Esta preparación facilita una mejor inserción, especialmente considerando que muchos practicantes son jóvenes que se integran por primera vez a una operación productiva de estas características.

De esta forma, Pudahue contribuye a la formación técnica de nuevas generaciones vinculadas al mundo rural y fortalece su propia base de capacidades para el desarrollo futuro de la operación.



DESARROLLO TERRITORIAL Y COLABORACIÓN LOCAL

Durante 2025, las sociedades agrícolas de Sembrador Capital continuaron desarrollando iniciativas de vinculación con el entorno, adaptadas a las necesidades y características de cada territorio.

❖ BELLAVISTA/KETCAL

Colaboración local para fortalecer el desarrollo del territorio

Bellavista y Ketal fortalecieron su relacionamiento con comunidades e instituciones locales mediante iniciativas de apoyo, coordinación y comunicación orientadas a responder a necesidades del territorio. Entre ellas destacan la colaboración en mejoras de caminos, el apoyo a actividades comunitarias, la entrega de información preventiva sobre labores agrícolas y la coordinación con organizaciones vecinales e instituciones locales. Este enfoque contribuye a construir relaciones de confianza, fortalecer la integración de las operaciones con su entorno y promover una gestión territorial de largo plazo.

❖ SAN GERARDO, VAQUERÍA Y CUPULRAYÉN

Relacionamiento comunitario

Durante 2025, estas sociedades fortalecieron la gestión del relacionamiento comunitario mediante la incorporación de una persona encargada de comunidades, con el objetivo de profesionalizar el vínculo con vecinos y actores del territorio. Este rol permite generar diálogo, canalizar inquietudes y dar seguimiento a acciones relacionadas con el entorno de las sociedades agrícolas.

Algunas de las acciones que se destacan son el mejoramiento de caminos vecinales, mantención de cercos perimetrales, plantación de árboles nativos, apoyo a solicitud de vecinos para uso de espacio, acuerdos y desafíos comunitarios.

❖ ATAHUALPA

Vinculación local para empleabilidad y formación técnica

Atahualpa mantiene vínculos de colaboración con instituciones locales como la Municipalidad de Lolol y el Liceo, orientados a favorecer la empleabilidad y la formación técnica en el territorio.

❖ NOVACER

Empleo local y colaboración operativa fortalecen el desarrollo territorial

Novacer contribuye al desarrollo de su entorno mediante la generación de empleo local, la vinculación con proveedores de la zona y la coordinación con otras operaciones agrícolas para favorecer la continuidad laboral. Este enfoque permite fortalecer capacidades en el territorio, mejorar la estabilidad de los equipos y generar sinergias que aportan tanto al desempeño de la operación como al desarrollo de las comunidades locales.



✦ DOS ANTONIAS

La sociedad agrícola Dos Antonias fortaleció su relacionamiento comunitario en el marco de las exigencias de la certificación LEAF, que impulsó una mayor interacción con la comunidad y la implementación de iniciativas vinculadas a la actividad agrícola. Este proceso llevó a identificar mejor a los actores relevantes del entorno y avanzar en acciones de colaboración con beneficio para la empresa y la comunidad.

Participación comunitaria en la certificación LEAF

La certificación LEAF Marque incorpora la relación con la comunidad como parte de su modelo de Gestión Integrada de Fincas (IFM), a través del pilar de Participación Comunitaria. Este enfoque promueve una gestión agrícola abierta al entorno, mediante comunicación activa con vecinos, respuesta a inquietudes, educación ambiental, respeto de accesos públicos, colaboración con iniciativas locales y apoyo al desarrollo de las comunidades rurales cercanas.

✦ Apoyos comunitarios y articulación local

La sociedad ha desarrollado apoyos comunitarios a través de aportes al colegio del sector, colaboración en escuelas de verano, preparación de espacios recreativos para niños, apoyo con maquinaria y retiro de escombros después de un incendio, y articulación de redes locales para actividades solidarias. También ha colaborado con vecinos y organismos públicos en situaciones territoriales, como la gestión ante el Ministerio de Obras Públicas (MOP), para la reparación de un puente de camino público utilizado por distintos actores del sector.

✦ Invernadero comunitario de plantas aromáticas y medicinales

Como principal iniciativa comunitaria del período, Dos Antonias impulsó la creación de un invernadero comunitario de plantas aromáticas y medicinales. El proyecto busca fomentar el uso productivo de espacios locales, promover la educación ambiental y generar instancias de participación con la comunidad.

El invernadero fue diseñado como una iniciativa de beneficio compartido: la sociedad incorpora estas especies en sus áreas ecológicas y de biodiversidad, mientras que la comunidad puede llevar las plantas a un mercado local de productores y generar recursos para actividades comunitarias. También se proyecta incorporar estas especies en áreas verdes del sector, como plazas o espacios de juegos infantiles, y desarrollar actividades con colegios o jardines.



✦ PUDUHUE

Diagnóstico territorial para fortalecer la relación y vinculación con comunidades rurales

Durante 2024 y 2025 Pudahue impulsó una estrategia de relacionamiento comunitario basada en el conocimiento de los territorios donde opera y en la identificación de actores clave del entorno realizando un levantamiento y un diagnóstico de las organizaciones y comunidades cercanas a sus campos. Este enfoque permite fortalecer el diálogo con comunidades e instituciones locales, priorizar acciones pertinentes a cada realidad territorial y construir relaciones de confianza que contribuyen a la sostenibilidad de largo plazo de la operación.

✦ Agenda comunitaria 2026

A partir del levantamiento territorial, Pudahue definió una cartera de acciones sugeridas para 2026, orientada a fortalecer el vínculo con las comunidades cercanas a sus campos productivos. Las iniciativas se organizan en torno a salud preventiva, educación rural, apoyo a bomberos y emergencias, infraestructura comunitaria, gestión ambiental y actividades replicables en distintas localidades.



06



CULTURA
RESPONSABLE,
RIESGOS Y
CADENA DE
VALOR



PRINCIPIOS Y VALORES

Sembrador Capital orienta sus iniciativas de inversión en el sector agrícola guiada por una visión clara y un conjunto de principios fundamentales, que inspiran cada uno de sus proyectos.

Propósito

Conectamos inversionistas con proyectos que aportan al desarrollo de una agricultura moderna y sostenible, para contribuir a la alimentación saludable de las personas.



Valores



Compromiso

Nuestro compromiso con el cuidado de los recursos hídricos, medio ambiente y comunidades son los principios fundamentales de Sembrador Capital.



Sostenibilidad

Nos preocupamos de implementar, fomentar y apoyar en cada proceso, iniciativas adheridas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.



Calidad

Trabajamos con los mejores profesionales y tecnología de primer nivel, lo que nos mantiene en constante crecimiento y desarrollo.



Experiencia

Creamos el Sistema de Gestión Integral (SGI) para ejecutar desde la excelencia cada etapa del proceso productivo.



Innovación

Somos pioneros y referentes en la administración de fondos agrícolas en Sudamérica.

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA CORPORATIVA

La estructura de gobernanza de Sembrador Capital combina instancias societarias, comités de vigilancia, directorios de las sociedades agrícolas, comité de inversiones, equipo ejecutivo y coordinación con las administraciones de cada activo. Esta estructura permite resguardar la responsabilidad fiduciaria, la supervisión de los fondos, el control de riesgos y la integración progresiva de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la gestión del portafolio.

Para efectos del reporte, la información se presenta según el rol que cumple cada instancia en la gestión y supervisión, evitando descripciones curriculares extensas que no agregan valor directo a los temas de sostenibilidad.



INSTANCIA	ROL PRINCIPAL EN LA GESTIÓN
 Junta de accionistas	Revisa y aprueba la gestión de la Compañía, las cuentas del ejercicio y materias societarias relevantes.
 Asamblea de fondos	Reúnen a los inversionistas y abordan decisiones ordinarias o extraordinarias de cada fondo.
 Comités de vigilancia	Supervisan la administración de los fondos, revisan acuerdos y reportan su gestión a los inversionistas.
 Directorio de sociedades agrícolas	Aseguran la gobernanza de cada activo, aprueban presupuestos y revisan desempeño productivo, financiero y operacional.
 Comité de inversiones	Evalúa decisiones de inversión y asignación de capital para las sociedades del portafolio.
 Equipo ejecutivo	Integra capacidades agrícolas, financieras, legales, contables y ESG para acompañar la gestión de los activos.
 Comité de sostenibilidad	Coordina avances ESG, seguimiento de temas materiales y mejora de indicadores en las sociedades agrícolas.

GOBERNANZA DE LAS SOCIEDADES AGRÍCOLAS

Las sociedades que conforman el portafolio de Sembrador Capital cuentan con estructuras de gobernanza propias, compuestas por un directorio y un equipo ejecutivo responsable de la gestión operativa de cada activo. Este esquema permite una administración cercana a la realidad de cada predio, resguardando al mismo tiempo la alineación con los lineamientos estratégicos de la Compañía.

Con el objetivo de asegurar dicha coherencia, en el directorio de cada sociedad participa un representante del directorio de Sembrador Capital, quien actúa como vínculo entre la visión corporativa y la toma de decisiones a nivel de cada operación.

A nivel de gestión, cada sociedad cuenta con un gerente o gestor responsable, quien mantiene una coordinación periódica con el Comité de Sostenibilidad de la Compañía. Estas instancias permiten monitorear avances en materias ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), asegurando la incorporación progresiva de estos criterios en la gestión de los activos.

Este modelo de gobernanza combina autonomía operativa con supervisión estratégica, facilitando una gestión consistente del portafolio y fortaleciendo la integración de la sostenibilidad en las distintas sociedades.

GESTIÓN DE RIESGOS AGRÍCOLAS, FINANCIEROS Y OPERACIONALES



La gestión de riesgos agrícolas, financieros y operacionales constituye un componente esencial del modelo de gestión de Sembrador. Más que una función aislada, la administración de riesgos se encuentra integrada en todas las etapas del ciclo de inversión y desarrollo agrícola, permitiendo identificar, evaluar, monitorear y mitigar oportunamente aquellos factores que puedan afectar el desempeño productivo, económico y operativo de los activos administrados.

Este enfoque busca fortalecer la resiliencia de los proyectos agrícolas, mejorar la calidad de la toma de decisiones y proteger la creación de valor para inversionistas y demás grupos de interés.



➤ Gestión de riesgos a lo largo del ciclo agrícola

La gestión de riesgos comienza desde la evaluación inicial de las oportunidades de inversión y continúa durante todo el proceso de desarrollo, operación y consolidación de los activos agrícolas. Durante esta etapa se analizan variables productivas, técnicas, financieras y operacionales que permiten identificar tanto riesgos como oportunidades antes de comprometer recursos.

En el ámbito agrícola, los principales factores evaluados incluyen la disponibilidad y calidad del agua, condiciones climáticas, características del suelo, sanidad vegetal, infraestructura de riego, ubicación geográfica, productividad esperada de los cultivos y capacidad de gestión de los equipos locales. Estos elementos son monitoreados de forma permanente para anticipar desviaciones y adoptar medidas correctivas oportunas.

A nivel financiero, la gestión considera la evaluación de presupuestos, flujos de caja, costos operacionales, necesidades de capital, rentabilidad proyectada y exposición a variables de mercado, tales como precios de los productos agrícolas, costos de insumos y condiciones de comercialización.

En el ámbito operacional, se monitorean aspectos relacionados con la ejecución de labores agrícolas, disponibilidad de mano de obra, desempeño de proveedores, mantenimiento de infraestructura, cumplimiento de programas de trabajo y eficiencia en el uso de recursos productivos.



✦ Herramientas y gestión de monitoreo

Para gestionar estos riesgos, Sembrador utiliza diversas herramientas de análisis y control, incluyendo matrices de riesgo, procesos de due diligence, evaluaciones técnicas y financieras, sistemas de monitoreo productivo y mecanismos de seguimiento presupuestario. Estas herramientas permiten evaluar periódicamente el desempeño de los activos y detectar tempranamente posibles desviaciones respecto de los objetivos definidos.

El monitoreo continuo de indicadores productivos, financieros y operacionales facilita la implementación de acciones preventivas y correctivas, contribuyendo a maximizar la productividad, optimizar recursos y reducir la exposición a contingencias.



✦ Gobernanza y supervisión

La gestión de riesgos se basa en una estructura de responsabilidad distribuida y supervisión centralizada. Los riesgos son identificados y gestionados en el nivel más cercano a la operación, siendo posteriormente reportados y escalados según su relevancia.

A nivel predial, los equipos técnicos y de gestión agrícola monitorean los riesgos asociados a la producción y operación de los campos. A nivel corporativo, Sembrador supervisa el desempeño de los activos, el cumplimiento de los presupuestos, la evolución de los indicadores financieros y los principales riesgos estratégicos, informando periódicamente a directorios, inversionistas y órganos de gobernanza cuando corresponde.



✦ Creación de valor sostenible

La integración de la gestión de riesgos agrícolas, financieros y operacionales permite a Sembrador anticipar escenarios, fortalecer la capacidad de respuesta frente a eventos adversos y mejorar la sostenibilidad de sus inversiones. Este enfoque contribuye a proteger el valor de los activos, promover una gestión eficiente de los recursos y generar resultados consistentes en el largo plazo, alineados con los principios de sostenibilidad y buena gobernanza corporativa.

TRANSPARENCIA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

✿ Transparencia

La empresa junto con la información trimestral que publica en la Comisión para el Mercado Financiero, CMF, reporta su gestión mediante un Reporte de Sostenibilidad voluntario que publica regularmente desde el 2022.

Sembrador Capital ha asumido el compromiso de aumentar la transparencia de la información de su gestión y desempeño, así como la de todas sus inversiones de forma anual. Además, cuenta con una página web y la red social LinkedIn de forma de mantener el máximo de información de calidad y actualizada para todos sus grupos de interés.

Los estados financieros de Sembrador Capital, de los fondos administrados y de sus sociedades son auditados anualmente.

✿ Canal de denuncia

Durante 2025, la organización mantuvo disponible un canal de denuncias a través de su sitio web corporativo, como parte de sus mecanismos de integridad, transparencia y cumplimiento. Esta herramienta permite a trabajadores, proveedores y otros grupos de interés reportar de manera confidencial posibles situaciones contrarias a los principios éticos, normativos o de conducta establecidos por la empresa. En el período reportado no se registraron denuncias a través de este canal.



✿ Ética y anticorrupción

La ética constituye un pilar esencial para Sembrador Capital, ya que sustenta las relaciones de confianza con los inversionistas y todos los grupos de interés vinculados a los fondos que administra. Los principios y valores de la Compañía orientan sus decisiones y promueven que sus contrapartes actúen en concordancia con la responsabilidad fiduciaria, fortaleciendo así una gestión transparente y comprometida con el interés general.

✿ Modelo de prevención del delito

Las sociedades de la Compañía cuentan con un Modelo de Prevención del Delito implementado en línea con la normativa vigente y el compromiso de la organización con una gestión ética y transparente. Este modelo establece procedimientos, controles y lineamientos orientados a prevenir la ocurrencia de delitos asociados a la Ley N.º 20.393, promoviendo una cultura de cumplimiento y responsabilidad corporativa. Asimismo, contempla mecanismos de supervisión, difusión y monitoreo que fortalecen la integridad en las operaciones y la adecuada gestión de riesgos dentro de las distintas sociedades que conforman la organización.

✦ Conflictos de interés

La empresa cuenta con un Manual de Conflictos de Interés que se aplica a Sembrador Capital y a sus sociedades administradas. Este establece procedimientos para identificar, evaluar, prevenir y manejar conflictos de interés potenciales o reales que puedan surgir en las actividades propias de su operación.

Este documento entrega directrices fundamentales para proteger la integridad y la reputación de la empresa, asegurando que se tomen medidas adecuadas para abordar situaciones éticamente cuestionables. Al establecer mecanismos para identificar, evaluar y prevenir conflictos de interés, el manual garantiza que todas las personas que componen la cadena de valor actúen de manera ética y profesional.

El manual también promueve la transparencia de la información sobre conflictos de interés a todas las partes interesadas. Refiere, entre otros temas, a la pertenencia a distintos consejos directivos, la participación accionaria cruzada con proveedores y otros grupos, y las relaciones con grupos de interés.

Cada año, las sociedades deben informar las empresas con las que se relacionan en el Directorio y en cada Comité de Vigilancia. Además, estas deben reportar los movimientos entre empresas relacionadas con Sembrador Capital, a través de informes mensuales.

GESTIÓN DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

La gestión de proveedores y contratistas es un componente relevante para la continuidad operacional, el cumplimiento normativo y la gestión responsable de la cadena de valor de las sociedades agrícolas. Durante 2025, distintas sociedades del portafolio avanzaron en mecanismos de evaluación, control documental y acompañamiento a proveedores y empresas contratistas, incorporando criterios laborales, previsionales, tributarios, de inocuidad, seguridad y salud en el trabajo, conducta ética y cumplimiento normativo. Estas acciones permiten fortalecer la trazabilidad de las relaciones comerciales, reducir riesgos operacionales y asegurar que los prestadores de servicios cumplan los estándares exigidos por cada operación.

❖ DOS ANTONIAS

Gestión de proveedores basada en estándares de prevención de riesgos

Dos Antonias mantiene procesos de evaluación y debida diligencia para fortalecer la gestión de proveedores y resguardar el cumplimiento de estándares relevantes para la operación. Este enfoque contribuye a gestionar riesgos en la cadena de suministro, promover relaciones comerciales responsables y asegurar la continuidad de proveedores alineados con los requisitos del negocio.



❖ SAN GERARDO, VAQUERIA Y CUPULRAYEN

Fortalecimiento de contratistas para una cadena de valor más robusta

Las sociedades agrícolas impulsaron durante el período espacios de coordinación y alineamiento con empresas contratistas, con el objetivo de fortalecer el cumplimiento de estándares operacionales, legales, laborales y de seguridad. La gestión de contratistas en estas sociedades agrícolas se estructura mediante el Reglamento Especial de Empresas Contratistas y Subcontratistas, REECS, herramienta que permite evaluar y controlar el cumplimiento de requisitos laborales, previsionales, tributarios, contractuales, de seguridad y salud en el trabajo, ética y trazabilidad documental.



07



SOBRE ESTE
REPORTE



FICHA TÉCNICA

ASPECTO	DESCRIPCIÓN
Nombre del reporte	Reporte de Sostenibilidad 2025 de Sembrador Capital.
Organización que reporta	Sembrador Capital.
Naturaleza del reporte	Reporte voluntario de sostenibilidad.
Periodo reportado	1 de enero al 31 de diciembre de 2025.
Ciclo de presentación	Anual.
Estándares de referencia	Estándares GRI 2021 como referencia; Objetivos de Desarrollo Sostenible; lineamientos OCDE; Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas; criterios SASB aplicables a gestión de activos, productos agrícolas y carnes, aves y lácteos; referencias IFRS S1 e IFRS S2 para seguimiento ESG.
Alcance organizacional	Sembrador Capital y sociedades agrícolas del portafolio incluidas en el reporte.
Sociedades consideradas	Fondo Victus: Pudahue/Capac, Bellavista, Dos Antonias y San Gerardo. Fondo IV: Novacer, Atahualpa, Ketal, Vaquería y Cupulrayen. Se incluye información de otros fondos cuando corresponde al contexto del portafolio.
Cobertura geográfica	Principalmente Chile, desde la Región de Coquimbo hasta la Región de Los Lagos; se incorpora referencia al Fideicomiso Agroexportador I en Ecuador cuando corresponde al contexto de inversiones.
Temas materiales	Inversiones y desempeño económico; modelo de negocio y estrategia; gestión agrícola; riesgos y continuidad; cambio climático; energía y emisiones; disponibilidad y seguridad hídrica; salud del suelo; insumos críticos, agroquímicos y contaminación; salud y seguridad; talento y mano de obra; trabajo agrícola; proveedores y contratistas críticos; comunidades, territorio y relacionamiento cultural; innovación y tecnología para la productividad.
Verificación externa	No se realizó en este período.
Fecha de publicación	07 de agosto de 2026.



ÍNDICE DE CONTENIDOS

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	COMENTARIO	PÁGINA
 GRI 2-1	Perfil de la organización		6, 13
 GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		83
 GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		38, 83, 90
 GRI 2-4	Actualización de la información	Las emisiones de 2024 fueron actualizadas durante 2025 como resultado del proceso de verificación de la información. Algunas tasas de accidentabilidad 2024 también fueron corregidas.	2, 4
 GRI 2-5	Verificación externa	En el período no se realizó verificación externa del Reporte.	
 GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		6 - 13, 19 - 29, 81
 GRI 2-7	Empleados		56, 57
 GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados		56, 59, 81
 GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición		75, 76
 GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno		75, 76
 GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno		75, 76
 GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de impactos		33, 34, 75, 76, 78

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	COMENTARIO	PÁGINA
 GRI 2-13	Delegación de responsabilidad para gestionar impactos		33, 34, 75, 76, 78
 GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes		33, 34, 75, 76
 GRI 2-15	Conflictos de interés		80
 GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas		79
 GRI 2-21	Ratio de compensación total anual		63
 GRI 2-22	Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible		4, 31 - 34
 GRI 2-23	Compromisos y políticas		31 - 33, 46, 62, 74, 79 - 81
 GRI 2-24	Incorporación de compromisos y políticas		19 - 24, 33, 34
 GRI 2-25	Procesos para remediar impactos negativos		59, 60, 67 - 72, 79
 GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		79
 GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y normativa		46, 59, 60, 79 - 81
 GRI 2-28	Afiliación a asociaciones		31, 43, 44
 GRI 2-29	Enfoque para la participación de grupos de interés		43, 44
 GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales		35 - 37
 GRI 3-2	Lista de temas materiales		39, 40

GESTIÓN TEMAS MATERIALES

INDICADOR	TEMA MATERIAL	COMENTARIO	PÁGINA
 GRI 3-3	Inversiones y desempeño económico		27 - 29
 GRI 3-3	Modelo de negocio y estrategia		6, 17 - 27
 GRI 3-3	Gestión agrícola		19 - 26
 GRI 3-3	Gestión de riesgos y continuidad del negocio		77, 78
 GRI 3-3	Cambio climático: riesgos físicos, transición y adaptación		47, 48
 GRI 3-3	Energía y emisiones		53, 54
 GRI 3-3	Disponibilidad y seguridad hídrica		49, 50
 GRI 3-3	Salud del suelo		51, 52
 GRI 3-3	Insumos críticos, agroquímicos y contaminación		51, 52
 GRI 3-3	Salud y seguridad de las personas		58 - 61
 GRI 3-3	Talento, capacidades y disponibilidad de mano de obra		25, 26, 61, 64 - 66
 GRI 3-3	Trabajo agrícola		56 - 66
 GRI 3-3	Proveedores y contratistas críticos		81
 GRI 3-3	Comunidades, territorio y relacionamiento cultural		43, 44, 67 - 72
 GRI 3-3	Innovación y tecnología para la productividad		19, 21, 24

INDICADORES TEMÁTICOS GRI Y SASB

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	COMENTARIO	PÁGINA
 GRI 201 - 1	Valor económico directo generado y distribuido		27, 29
 GRI 201 - 2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		47, 48, 77, 78
 GRI 203 - 1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		15, 18, 24, 48 - 50, 54, 68 - 72
 GRI 203 - 2	Impactos económicos indirectos significativos		25 - 29, 61, 66, 69 - 72
 GRI 205 - 2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		79
 GRI 205 - 3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		79
 GRI 302-1 / SASB FB-MP-130a.1.	Consumo de energía dentro de la organización		53, 54
 GRI 303-1 / GRI 13.7.2	Interacción con el agua como recurso compartido		49, 50
 GRI 303-3 / GRI 13.7.4 SASB FB-MP-140a.1. (1)	Extracción del agua		49, 50
 GRI 303-5 / GRI 13.7.6 SASB FB-MP-140a.1. (2)	Consumo del agua		49
 GRI 304 -3	Hábitat protegidos o restaurados		52
 GRI 305-1 / GRI 13.1.2 SASB FB-MP-110a.1.	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		54
 GRI 305-2 / GRI 13.1.3	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)		54
 GRI 305-3 / GRI 13.1.4	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		54

INDICADORES TEMÁTICOS GRI Y SASB

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	COMENTARIO	PÁGINA
 GRI 305-4 / GRI 13.1.5	Intensidad de las emisiones de GEI		54
 GRI 305-5 / GRI 13.1.6	Reducción de las emisiones de GEI		46, 53, 54
 GRI 306 - 1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		46
 GRI 306 - 2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		22, 46
 GRI 307 - 1 / SASB FB-MP-140a.3	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental		46, 79
 GRI 308 - 1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de acuerdo con criterios ambientales		81
 GRI 401 - 2	Prestaciones solo para los empleados a tiempo completo		59
 GRI 403 - 1 / GRI 13.19.2	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		58 - 60
 GRI 403 - 2 / GRI 13.19.3	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		59, 60
 GRI 403 - 3 / GRI 13.19.4	Servicios de salud en el trabajo		59, 60
 GRI 403 - 4 / GRI 13.19.5	Participación de los trabajadores en comunicación sobre salud y seguridad		59, 60
 GRI 403 - 5 / GRI 13.19.6	Formación de trabajadores en salud y seguridad del trabajo		15, 25, 60, 66
 GRI 403 - 6 / GRI 13.19.7	Promoción de la salud de los trabajadores		59, 60, 66
 GRI 403 - 7 / GRI 13.19.8	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		59, 60, 81

INDICADORES TEMÁTICOS GRI Y SASB

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	COMENTARIO	PÁGINA
GRI 403 - 8 / GRI 13.19.9	Cobertura del sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo		59
GRI 403 - 9 / GRI 13.19.10 / SASB FB-MP-320a.1	Lesiones por accidente laboral		58
GRI 403 - 10 / GRI 13.19.11 / SASB FB-MP-320a.2	Dolencias y enfermedades laborales		59
GRI 404 - 1	Promedio de horas de formación al año por empleado		64, 65
GRI 404 - 2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y de ayuda a la transición		15, 25, 26, 64 - 66
GRI 405 - 1	Diversidad de organos de gobierno y empleados		56, 57, 75
GRI 413 - 2	Operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, en las comunidades locales		52, 67 - 72



❖ AGRADECIMIENTOS

Sembrador Capital agradece especialmente a su equipo y a los integrantes de las sociedades agrícolas que forman parte de su portafolio, por su compromiso y colaboración en la elaboración de este reporte.

La información, experiencia y disposición entregada por cada una de las áreas permitió reunir antecedentes, revisar avances, identificar desafíos y reflejar con mayor precisión la gestión ambiental, social y de gobernanza desarrollada durante el período.

Este reporte es resultado de un trabajo conjunto para fortalecer la transparencia, la mejora continua y la integración de la sostenibilidad en la gestión de los activos agrícolas.

❖ CONTACTO

Para consultas, comentarios o solicitudes de información adicional sobre este Reporte de Sostenibilidad 2025, las personas interesadas pueden escribir a:

Correo electrónico: mtarin@sembradorcapital.com

Los antecedentes recibidos permitirán fortalecer el diálogo con los grupos de interés y contribuir a la mejora continua de los próximos procesos de reporte.



SEMBRADOR
AGRICULTURAL INVESTMENTS

Empresa



Certificada